

# Carnets

LE MAGAZINE D'INFO D'AVIGNON UNIVERSITÉ

## **Brèves**

Actualités et initiatives des services et composantes de l'université

## **Recherche / innovation**

Le LSBB, un site unique de recherche en environnement bas bruit

## **Service**

Le SUAPS, engagé pour le bien-être de tous et la formation des étudiants à travers le sport

## **Portrait**

Rencontre avec Chalikakis Konstantinos, maître de conférences en hydrogéologie et expert engagé

## **International**

Actualités et initiatives à l'échelle internationale



### **Focus**

*Le CHSCT,  
instance de prévention  
et de dialogue social*

**Directeur de la publication**

Philippe Ellerkamp

**Rédactrice en chef**

Claudie Galnon

**Rédaction**

Gaëlle Fabre, Claudie Galnon

**Comité de rédaction**

Audrey Abonnen, Françoise Arfelli,  
Aurélia Barrière, Maria-Mercedes  
Boudon, Élodie Larisse,  
Hélène Dechezleprêtre, Aude Favre,  
Cécile Fournier, Oriane Joubé, Nathalie  
Pederzoli, Alexandra Piaumier, Laetitia  
Soares, Sarah Vialard

**Crédits photos**

Avignon Université  
Jean Fondacci  
Adobe Stock

**Conception graphique**

Mélanie Lemal

**Impression**

Imprimerie de Rudder

**Tirage**

300 exemplaires

Toute représentation ou reproduction intégrale  
ou partielle faite sans le consentement de l'auteur  
ou de ses représentants est illicite (art. A du code  
de la propriété intellectuelle).

**Contact de la rédaction**

Maison de la communication  
74 rue Louis Pasteur  
84029 Avignon cedex 1  
04 90 16 25 69



Pour envoyer vos suggestions  
à la rédaction :  
[cellule-communication@univ-avignon.fr](mailto:cellule-communication@univ-avignon.fr)



# Sommaire

**BRÈVES** 4

- Les pré-rentreées 2022-2023
- Le premier budget participatif étudiant
- Les Doctoriales 2022
- La programmation estivale de l'université
- Les expérimentations d'alerte se poursuivent !
- Évaluation des formations par les étudiants
- Le SFTLV recrute ses alternants
- Le Collège de France lance un appel aux dons pour l'Ukraine



**FOCUS** 7

**Le CHSCT, instance de prévention et de dialogue social**



**RECHERCHE / INNOVATION** 12

**Le LSBB, un site unique de recherche en environnement bas bruit**



**SERVICE** 14

**Le SUAPS, engagé pour le bien-être de tous et la formation des étudiants à travers le sport**



**PORTRAIT** 16

**Rencontre avec Chalikakis Konstantinos, maître de conférences en hydrogéologie et expert engagé**



**INTERNATIONAL** 17

**Actualités et initiatives à l'échelle internationale**



**PARUTIONS** 18

**À découvrir aux Éditions Universitaires d'Avignon**

**AGENDA** 18

# Édito



*Le CHSCT : une instance du quotidien chargée de la protection de la santé et de la sécurité des agents dans leur travail.*

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) est une instance de concertation chargée de contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agents dans leur travail. Il a pour mission de participer à l'amélioration des conditions de travail et de veiller à la mise en œuvre, par le président de l'université, des prescriptions du code du travail relatives à la santé et la sécurité au travail qui sont applicables à la fonction publique. Il participe également à l'analyse et à la prévention des risques professionnels par le biais, notamment, de la visite régulière des sites et d'enquêtes menées en matière d'accident de travail, de service et de maladie professionnelle. Les sujets abordés par cette instance pluridisciplinaire sont d'une importance capitale tant pour le fonctionnement collectif de notre établissement que pour la sécurité et le bien-être des agents.

Cette instance est une instance du quotidien, du concret. Les différents acteurs co-construisent les sujets en fonction des évolutions et des obligations réglementaires mais également (et surtout) grâce aux remontées concrètes du terrain. Les besoins des services et des agents sont d'autant pris en compte que cette instance porte en elle la volonté d'amélioration continue de l'établissement à travers ses usages et pratiques. C'est aussi une instance de l'extraordinaire. Durant les périodes les plus difficiles telles que l'état d'urgence sanitaire, les différents confinements liés à la pandémie de COVID-19, la reprise des activités sur les sites (conformément au plan de reprise d'activités) jusqu'à la préparation de la rentrée universitaire dans les meilleures conditions possibles, le CHSCT a permis, grâce à son action, d'accompagner la gouvernance, les chefs et cheffes de service, les encadrants et les agents.

Loin de limiter son action à une seule analyse réflexive, le CHSCT engage des réflexions prospectives en étant porteur de sujets sociétaux qui auront un impact majeur sur l'évolution de notre établissement. La rénovation des bâtiments (#sobriétéénergétique), le plan de mobilité douce, sont des exemples très concrets de sujets qui sont discutés. Les hommes et les femmes qui composent cette instance s'investissent avec conviction pour la sécurité et le bien-être de leurs collègues. L'établissement doit beaucoup à cette volonté et à leurs expertises. Cette démarche engagée perdurera, même si la loi transformera bientôt le CHSCT en formation spécialisée du comité social d'administration à l'issue de prochaines élections professionnelles de décembre prochain. Le dialogue et la recherche du bien-être des collègues resteront au centre des préoccupations et des pratiques de cette nouvelle instance.

Au travers de ce magazine, vous trouverez une mise en lumière méritée de l'ensemble des acteurs. Je tiens à les remercier pour leurs actions.

**Mathieu Bussat**

Directeur des ressources humaines

*Le CHSCT engage des réflexions prospectives en étant porteur de sujets sociétaux qui auront un impact sur l'établissement.*

Formation

Financement

Rencontre

Culture

Sécurité

Évaluation

Aides

# Les brèves

## Les pré-rentreées 2022-2023

Les pré-rentreées 2022-2023 s'effectueront du 30 août au 9 septembre 2022 avec quelques nouveautés. Les étudiants de l'IUT seront accueillis pour la première fois sur le campus Hannah Arendt et des visites du campus Jean-Henri Fabre seront organisées pendant les rentrées spécifiques.

Les pré-rentreées seront également élargies aux étudiants internationaux et aux primo-arrivants de la L2 au doctorat. Après un accueil petit-déjeuner au pôle sportif, un mot de bienvenue sera prononcé par la vice-présidente déléguée à la vie universitaire ou le vice-président de la commission formation et vie universitaire ainsi que par la doyenne ou le doyen de la composante. Les étudiants assisteront ensuite à une conférence exposant les services et outils à leur disposition. Chaque étudiant se verra remettre un tote-bag d'accueil comportant plusieurs documents utiles à sa scolarité (plans des campus, guide des aides, guide de rentrée, etc.). La conférence sera suivie d'une visite du campus, encadrée par une vingtaine d'étudiants tuteurs, avec des présentations de services (Médecine préventive, Relais handicap, SUAPS, Maison de la culture et de la vie de campus, etc.). Le Service d'accompagnement à la formation, l'insertion, la réussite et l'entrepreneuriat proposera également des ateliers thématiques les après-midis (UEO, ENT, etc.). La demi-journée d'accueil sera clôturée par un pique-nique dans les jardins de l'université à la pause déjeuner. Enfin, le village des partenaires sera présent du 5 au 19 septembre pour proposer des informations complémentaires aux étudiants sur les transports, les mutuelles, les banques, etc.



## Le premier budget participatif étudiant

Le premier budget participatif étudiant (BPE) a été lancé en mars dernier. Il s'agit d'un dispositif qui invite les étudiants à prendre part à l'aménagement et à l'amélioration de leur quotidien sur les campus. Il permet de financer des projets d'intérêt général proposés par les étudiants. Pour 2021-2022, l'enveloppe s'élevait à 15 000€ (5 000€ maximum par projet), financée par la CVEC (contribution vie étudiante et de campus). Les propositions devaient porter sur des petits projets d'investissement (des équipements et des aménagements nouveaux qui limitent les coûts de gestion ultérieurs), être réalisables sur le campus Hannah Arendt ou le campus Jean-Henri Fabre, entrer dans le champ de compétences de l'université et être en lien avec les objectifs de la CVEC. Le BPE n'a pas vocation à financer des événements associatifs. Trois projets sur onze seront mis en œuvre par l'université à la rentrée de septembre. L'opération sera renouvelée l'an prochain. Plus d'infos sur [bpe.univ-avignon.fr](http://bpe.univ-avignon.fr)



## Les Doctoriales 2022

Le 19 mai dernier, les Doctoriales, organisées par les représentants des doctorants de l'université, ont réuni une cinquantaine de participants issus des deux écoles doctorales 536 (Agrosclences & Sciences) et 537 (Culture & Patrimoine). Organisée tous les deux ans, cette journée avait pour but de rassembler les doctorantes et doctorants des deux ED afin d'échanger sur les pratiques et problématiques rencontrées durant leur doctorat. >



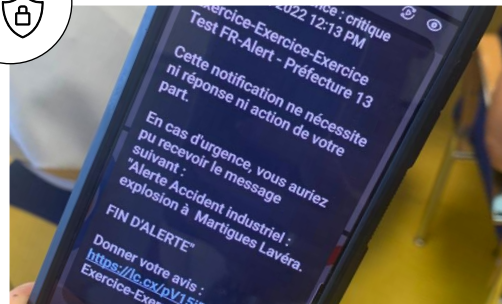
L'occasion également d'évoquer l'insertion professionnelle et ses difficultés à l'issue de cette formation. L'événement a donc permis d'aborder le doctorat de manière générale par des tables rondes et ateliers, puis, de poursuivre avec une présentation des travaux scientifiques menés par les doctorantes et doctorants. Marqué par une forte interdisciplinarité, l'exercice de vulgarisation a été une belle réussite. Le doctorat offre une formation à la recherche par la recherche qui forme à l'expertise scientifique, à la communication des résultats de recherches et à la transmission des connaissances. Encadrés par plusieurs directeurs, les doctorantes et doctorants bénéficient pour la plupart d'un financement leur permettant de mener à bien leur projet de recherche, de rédiger un manuscrit et enfin, de le soutenir devant un jury pour obtenir le grade et titre de docteur.



## La programmation estivale de l'université

Cette année encore, Avignon Université devient un lieu du Festival d'Avignon en accueillant deux spectacles dans sa cour minérale : *Via Injabulo* (danse) et *Du temps où mère racontait* (danse). En parallèle, elle propose sa propre programmation culturelle articulée autour de l'émergence des talents et des propositions arts et sciences. Les personnels et étudiants pourront ainsi profiter des représentations des lauréats 2021 et 2022 du concours national de théâtre du CNOUS, d'une création théâtrale proposée par un groupe d'étudiants d'Avignon Université, des « binômes » accueillis chaque année, mais aussi d'une création pour l'espace public avec la compagnie *Sortie 23*, en partenariat avec le Théâtre des Halles. Le festival est également un temps de réflexion avec des séminaires et rencontres professionnelles et scientifiques. Enfin, l'université renouvelle l'accueil d'Avignon, *enfants à l'honneur* qui permet à des enfants de profiter d'un séjour au festival à travers spectacles, rencontres et ateliers de pratiques.

Le programme en détail sur [univ-avignon.fr](http://univ-avignon.fr)



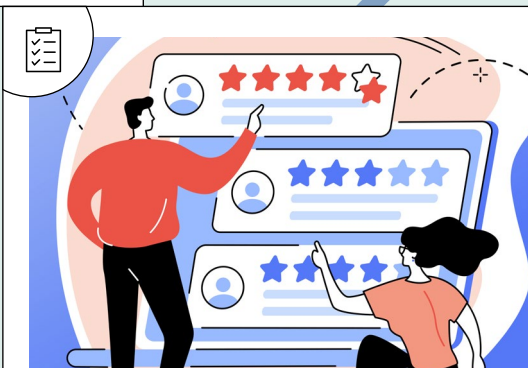
## Les expérimentations d'alerte se poursuivent !

Le 13 janvier 2021, une expérimentation inédite avait été organisée à Avignon Université durant laquelle 51 participantes et participants avaient donné leur avis sur la forme, le son ou la longueur des messages d'alerte testés. Les résultats ont confirmé des tendances acquises ailleurs : en cas de menace ou de danger immédiat, la plupart des destinataires déclarent vouloir recevoir des messages courts, pour une mise à l'abri immédiate, alors qu'en cas de danger survenant sur une temporalité un peu plus longue (quelques minutes), les participantes et participants souhaitent avoir un maximum d'informations (le point de départ de l'événement, la zone touchée, les consignes, etc.) dès le premier message. D'autres expérimentations ont aussi débuté depuis mai 2022. Plus de 10 000 personnes ont reçu des notifications tests les 17 et 18 mai autour de l'Étang de Berre (lors de l'exercice européen DOMINO), et d'autres expérimentations sont aussi prévues en juin 2022 (Lyon, Achères et Rouen). Le but est de collecter les avis des publics et d'accompagner les autorités pour les aider à structurer les messages d'alerte et à s'adapter au contexte en jeu. Disposer d'un nouvel outil, c'est bien, mais répondre aux besoins de la population, c'est mieux.

Pour plus d'informations :

[mobile.interieur.gouv.fr](http://mobile.interieur.gouv.fr) / Le ministère / Sécurité civile / Nos missions / L'alerte et l'information des populations / Expérimentation du dispositif FR-Alert avant son déploiement national

[capalert.univ-avignon.fr](http://capalert.univ-avignon.fr)



## Évaluation des formations par les étudiants

L'évaluation des formations par les étudiants (EFE) est généralisée à Avignon Université depuis le semestre pair 2021-2022. En appui des textes réglementaires et de la Charte de l'établissement, l'EFE s'inscrit pleinement dans la politique en faveur de la réussite des étudiants. Elle doit permettre l'amélioration continue des enseignements, l'évolution des formations et du cadre de travail, en plaçant les étudiants au cœur de cette démarche qualité. Ils seront interrogés de façon totalement anonyme sur trois aspects des formations : Les enseignements eux-mêmes (questionnaire semestriel), les formations (questionnaire en fin de cycle) et l'environnement de travail et l'organisation pédagogique (questionnaire annuel). L'EFE est mise en place par la Mission APUI grâce à un processus automatisé dans l'ENT, de l'envoi des questionnaires jusqu'à leur exploitation dans les instances décisionnelles (conseils de perfectionnement de la formation, de la composante et de l'université). Pour assurer la transparence du dispositif, les résultats sont accessibles à l'ensemble des acteurs. Les étudiants ont répondu ce semestre aux questionnaires « enseignements », sur tous les cours suivis au second semestre.



## Le SFTLV recrute ses alternants

Mesure phare du plan de relance du gouvernement, l'État a décidé de verser une prime exceptionnelle de 5 000€ pour le recrutement en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation de jeunes de moins de 18 ans, et de 8 000€ pour un jeune entre 18 et 30 ans, jusqu'au 30 juin 2022. Ce sera donc la dernière année que les contrats d'alternance post bac seront aidés, c'est le moment pour les entreprises de recruter ! Les deux contrats >

alternent formation théorique dans un établissement d'enseignement et formation pratique en entreprise. Le contrat d'apprentissage relève de la formation initiale alors que le contrat de professionnalisation relève de la formation continue. Les principales différences se trouvent dans les types et durées du contrat, l'âge et la rémunération du bénéficiaire. 718 000 nouveaux contrats d'apprentissage ont été signés en 2021 dans le privé et le public, soit 37% de plus qu'en 2020. Six jeunes sur dix sont en emploi à l'issue de leur apprentissage. Le SFTLV est dans la pleine période de mise en lien des entreprises avec les candidats, futurs alternants. Il a conclu 122 contrats en alternance cette année. C'est avant tout le moyen de bénéficier d'une expérience professionnelle en entreprise tout en combinant une formation théorique à l'université.



## Le Collège de France lance un appel aux dons pour l'Ukraine

Quelques jours après l'invasion russe, le programme national d'accueil en urgence des scientifiques et des artistes en exil (PAUSE) a déployé une réponse forte en soutien aux communautés scientifique et artistique impactées par la guerre en Ukraine en lançant deux fonds de solidarité. Ces fonds permettent aux chercheurs, artistes et professionnels de la culture de se mettre à l'abri en France, tout en maintenant une activité de recherche ou de création. Ils et elles sont accueillis dans des établissements d'enseignement supérieur ou de recherche ou dans des institutions culturelles françaises. En un mois, près de 200 demandes de soutien ont été reçues, dépassant les financements actuellement disponibles pour leur venir en aide. Afin de pouvoir continuer à répondre à l'urgence, le Collège de France a besoin de soutien. En choisissant de leur venir en aide, la vie de scientifiques et d'artistes en exil et celle de leur famille est sécurisée, les libertés académiques et artistiques à travers un programme de solidarité aux valeurs humanistes sont défendues, le patrimoine culturel et scientifique mondial est préservé et la possibilité aux scientifiques et artistes de participer à la reconstruction de leur pays une fois le moment venu est ainsi offerte. Les dons peuvent être effectués via le fonds de souscription à la Fondation de France.

[dons.fondationdefrance.org](https://dons.fondationdefrance.org/) / Pause



## Le CHSCT, instance de prévention et de dialogue social



↑ Visite des locaux de travail du LaPEC avec les membres du CHSCT le 2 février 2022.

*Le comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT) est une instance de prévention et de dialogue social donnant son avis avant toute décision touchant les questions d'hygiène et de sécurité ou les conditions de travail. Il est au service des agents de l'université et se compose de représentants de la direction et du personnel.*

Son champ d'intervention a évolué ces dernières années pour prendre en compte la santé morale et les risques psycho-sociaux des agents, en plus de la santé physique. Animé par la conseillère de prévention, le CHSCT de l'université s'est professionnalisé en proposant une formation à l'ensemble de ses membres et en élaborant différentes procédures à suivre en fonction des situations rencontrées. Le réseau des assistants de prévention vient en appui du travail du CHSCT, avec une présence renforcée sur le terrain. En janvier 2023, le CHSCT connaîtra de nouveaux changements dans son fonctionnement puisqu'il fusionnera avec le CT (comité technique) pour devenir le comité social d'administration (CSA).

### LES EFFECTIFS 2022



20

membres

SOIT



12

représentants  
du personnel  
6 titulaires &  
6 suppléants



4

représentants de  
l'administration  
2 titulaires &  
2 suppléants



3

membres  
de droit



1

secrétaire  
administratif



Des experts  
en fonction  
des thèmes abordés



### LE SAVIEZ-VOUS ?

Le CHSCT se réunit plusieurs fois par an. Après chaque séance, un relevé d'avis est mis en ligne sur e-doc (Santé et sécurité au travail > CHSCT). Il propose un résumé des points abordés et de l'avancée des actions menées. Les dix dernières années sont archivées.



## Qu'est-ce que le CHSCT ?

### Rôle et missions

« Il s'agit d'une instance de prévention et de dialogue social mettant en œuvre les orientations réglementaires générales en matière de prévention et de sécurité mais il s'agit aussi d'être au plus près du réel et des conditions de travail des agents au quotidien », explique Mathieu Boussat, directeur général adjoint et directeur des ressources humaines à l'université. Dans l'enseignement supérieur et la recherche, il est également possible d'associer des étudiants en fonction des dossiers. On peut y aborder des sujets concernant tous les personnels, comme les risques liés aux trajets, des sujets concernant certains services, comme les risques chimiques ou le bruit par exemple. On peut également traiter des signalements individuels, comme l'humidité des murs dans un bureau ou un problème d'odeur dans un laboratoire, ou même des difficultés relationnelles ou liées à une surcharge de travail.

### Historique

Créée par décret en 1982, l'instance a conservé ses missions générales même si elle a évolué à la marge dans ses attributions. Ses préoccupations se sont élargies, passant d'une prise en compte des conditions de travail et de la sécurité d'un point de vue technique et santé physique (travail en hauteur, habilitation électrique, etc.) à une prise en compte intégrant la santé morale des agents avec les notions de pénibilité, d'ambiance de travail et les risques psycho-sociaux. Le comité hygiène et sécurité (CHS) est devenu en 2015 le comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT). Dans le secteur privé, il existe une équivalence mais l'instance est paritaire avec autant de membres qui représentent la direction et le personnel. Dans la fonction publique, cette instance n'est pas paritaire, seuls ces représentants prennent part au vote. L'instance dispose d'ailleurs d'un très haut degré de satisfaction de la part de ceux qui y participent et de ceux qui voient les actions concrètes qui en découlent.

## Comment s'organise-t-il ?

### Des membres élus

Actuellement, le CHSCT est composé de deux membres représentants de l'administration (le président de l'université et le directeur général des services ou leurs suppléants) et de douze membres représentants du personnel (six titulaires et six suppléants). Les représentants du personnel sont désignés librement par les organisations syndicales de fonctionnaires avec un nombre de sièges proportionnel au nombre de voix obtenues lors des élections professionnelles au Comité technique (CT). L'instance est renouvelée après chaque élection professionnelle, tous les quatre ans, et les prochaines auront lieu en décembre 2022. Concernant les missions des représentants du personnel, ils exercent tous le même rôle excepté le secrétaire et le secrétaire adjoint. Depuis le début du mandat actuel, les représentants du personnel ont choisi de désigner annuellement un secrétaire et un secrétaire adjoint du CHSCT parmi leurs membres, avec une rotation des représentations syndicales. Cela facilite la passation et la continuité des dossiers. Ils sont tous les deux les interlocuteurs privilégiés

de l'administration. Ils assistent aux réunions préparatoires, contribuent à l'élaboration de l'ordre du jour et participent à l'amélioration des procédures de gestion du CHSCT et à différents groupes de travail. « Nous avons également pour rôle de faire remonter les situations difficiles qui peuvent nous parvenir afin de pouvoir améliorer les conditions de travail de collègues en souffrance, tout en respectant leur souhait d'officialiser ou pas leur déclaration. Si un collègue ne veut pas lancer de procédure, nous le conseillons, l'orientons, mais n'allons en aucun cas contre sa volonté. Nous essayons à force de dialogue et d'échange de l'encourager à agir », explique Céline Joliot, membre titulaire du CHSCT et secrétaire adjointe. À noter qu'à Avignon Université, plusieurs organisations syndicales sont représentées au CHSCT : le syndicat national des personnels titulaires et contractuels de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de la culture (SNPTES-UNSA) et une liste commune (FO/SGEN-CFDT/SNASUB-FSU).

**IL Y A UN LIEN  
IMPORTANT ENTRE  
LA MISSION DES  
ASSISTANTS DE  
PRÉVENTION ET  
CELLE DES MEMBRES  
DU CHSCT.**



## Des acteurs invités

D'autres acteurs jouent un rôle important dans le CHSCT. Les membres de droit n'ont pas le droit de vote mais sont invités systématiquement. Il s'agit du médecin du travail, de la conseillère de prévention et de l'inspecteur santé et sécurité au travail ministériel. Le secrétaire administratif, agent de la DRH, est chargé de la partie administrative (convocations, feuilles d'émargement, présentation des documents en séance, rédaction des procès-verbaux, etc.). Des experts peuvent également être invités en fonction des sujets traités. Le directeur du patrimoine immobilier par exemple est souvent présent car il y a de nombreux dossiers qui nécessitent son expertise. Il en est de même avec la responsable qualité de vie au travail ou encore, avec la responsable du pôle sûreté, sécurité incendie et notamment pendant la crise sanitaire. Les experts invités peuvent aussi être externes à l'université (psychologue du travail, médecin de prévention du risque chimique, etc.). Des représentants étudiants élus peuvent être conviés à certaines séances lorsqu'il s'agit d'examiner les risques auxquels ils peuvent être exposés. Ces représentants, au nombre de deux, sont désignés par les organisations étudiantes représentées au conseil d'administration. Leur mandat est de deux ans et ils n'ont pas le droit de vote. Il s'agit là d'une spécificité de l'enseignement supérieur et de la recherche. Enfin, il est important de citer les assistants de prévention qui sont chargés de la mise en œuvre des actions et qui travaillent au plus près du terrain. Ils n'assistent pas systématiquement aux séances du CHSCT mais peuvent, pour certains, être invités en tant qu'expert. Ils sont en lien permanent avec la conseillère de prévention qui anime le réseau et s'occupe de faire remonter ou redescendre les informations. Ils reçoivent également les relevés d'avis. Il y a un lien important entre leur mission et celle des membres du CHSCT. Presque la moitié des membres du CHSCT ont la double casquette d'assistant de prévention permettant d'avoir une meilleure compréhension des demandes et de leur mise en œuvre.



## COMPOSITION DU CHSCT

### Représentants de l'administration

#### Titulaires

Philippe Ellerkamp, *président de l'université*  
Stéphane Bourdageau, *directeur général des services*

#### Suppléants

Samuel Priso-Essawe, *vice-président conseil d'administration*  
Mathieu Boussat, *directeur des ressources humaines*

### Représentants du personnel

#### Titulaires SNPTES

Céline Joliot, *UFR Sciences, Technologies, Santé / secrétaire adjointe du CHSCT*

Sébastien Nion, *Direction du patrimoine immobilier*  
Sandrine Gayrard, *UFR Sciences, Technologies, Santé*

#### Suppléants SNPTES

Jean-Pierre Boumaza, *IUT*  
Emmanuel Petitcolas, *UFR Sciences, Technologies, Santé*  
Sylvie Jouanard, *Service de la formation tout au long de la vie*

#### Titulaires liste commune (FO/SGEN-CFDT/SNASUB-FSU)

Mariama Cottrant, *Direction d'appui à la recherche et à l'innovation*

Philippe Adrian, *Direction des finances, des achats et du contrôle interne / secrétaire du CHSCT*

Jean-Marc Evrard, *Direction opérationnelle des systèmes d'information*

#### Suppléants liste commune (FO/SGEN-CFDT/SNASUB-FSU)

Jean-Marie Abrieu, *Direction du patrimoine immobilier*  
Philippe Gabriel, *UFR Sciences Humaines et Sociales*  
Jean-Louis Marangon, *Direction opérationnelle des systèmes d'information*

#### Secrétaire administratif

Soizic Brassac, *Direction des ressources humaines*

#### Membres de droit

Dr François Albertini, *médecin du travail*

Stéphanie Adou, *conseillère de prévention*

Maxime Brosseaud, *inspecteur santé et sécurité ministériel*



## BON À SAVOIR

Une formation préalable de 5 jours est dispensée aux membres du CHSCT par un formateur extérieur. Elle aborde les principes de la prévention (le document unique, les registres, le droit de retrait, etc.) et les risques psycho-sociaux qui sont un sujet à part entière qui demande d'avoir des notions pour analyser des situations. Renouvelée à mi-mandat car plus de la moitié des membres ne l'avaient pas suivie, cette formation a eu pour vocation de professionnaliser les pratiques du CHSCT.



## Quel est son fonctionnement ?

### Des réunions préparatoires

Depuis quatre ans, le CHSCT a fait le choix d'organiser des réunions préparatoires permettant d'avoir des séances plus courtes et plus fluides où sont abordés les sujets de fond. Avant, les instances pouvaient durer cinq heures sans évoquer en profondeur l'ensemble des points. De nombreux dossiers sont ainsi examinés en amont, souvent les plus récurrents (l'état des registres et les signalements santé et sécurité au travail). Les membres du personnel organisent même des réunions en amont des réunions préparatoires. Autre spécificité à Avignon Université, les textes mentionnent trois séances minimum par an mais au moins quatre sont planifiées. Des CHSCT extraordinaires sur des sujets spécifiques sont aussi programmés. Depuis deux ans, avec la crise sanitaire, huit séances par an ont été organisées entre 2020 et 2021 (quatre ordinaires et quatre extraordinaires). Les séances extraordinaires portent sur une information modifiant les règles d'hygiène et les conditions de travail. Ce fut le cas avec le protocole sanitaire. Cela peut aussi concerner un accident grave ou répété. À la fin de chaque séance, certains sujets sont soumis à l'avis du CHSCT comme par exemple le programme annuel de prévention. Les votes pour et contre sont comptabilisés et notés dans le procès-verbal. À noter que le vote reste un avis, le CHSCT n'est en aucun cas un organe décisionnaire. D'autres dossiers sont évoqués à titre informatif et les membres du CHSCT peuvent émettre des commentaires et remarques notées également dans le procès-verbal.

### Des visites de services

Depuis trois ans, le CHSCT procède également à trois ou quatre visites de services par an, mieux encadrées depuis la réalisation de la formation. Les membres disposent désormais d'une procédure avec un questionnaire qui permet de donner la parole aux personnels dont le service va être visité. Un compte-rendu de la visite est présenté au CHSCT suivant. Pour l'année 2021-2022, les visites ont concerné la Direction des études et de la scolarité, le LaPEC et la halle de technologie de l'IUT. La liste est établie l'année précédente par les membres du CHSCT. Plusieurs critères peuvent motiver leurs choix : un déménagement, des problèmes particuliers, etc. Cet outil permet aux membres du CHSCT d'être au contact de leurs collègues et de voir leurs conditions de travail (photos prises, situations remontées, etc.) avant de formuler des propositions d'amélioration. « Avec les visites, nous sommes vraiment dans les prérogatives du CHSCT et c'est constructif. Elles sont en grande partie responsables du bon fonctionnement du CHSCT et les services visités comprennent mieux à quoi sert le CHSCT », déclare Stéphanie Adou, conseillère de prévention à Avignon Université et membre de droit du CHSCT.

#### AGNÈS VINET-JULLIAN DIRECTRICE DU LAPEC



« Le CHSCT a pointé du doigt des dysfonctionnements, des points de vigilance et d'amélioration et apporté des propositions de solutions. Leur travail a été important et constructif et a notamment permis d'accélérer certains travaux. »

#### LE CHSCT EN ACTION LA VISITE DU LAPEC



Le 2 février dernier, une visite du laboratoire pharm-écologie cardiovasculaire (LaPEC) a été organisée par le CHSCT, suite à son déménagement. Quatre représentants du personnel étaient présents, accompagnés du médecin du travail, d'un représentant de l'administration désigné par la direction et de la conseillère de prévention.

#### Étapes de la visite

##### En amont

- Diffusion d'un questionnaire au service 15 jours avant
- Réception des réponses de manière anonyme et analyse

##### Le jour J

- Entretien avec la directrice et l'assistante de prévention
- Visite des locaux de travail
- Dialogue avec le personnel

##### En aval

- Rédaction d'un compte-rendu présenté en CHSCT avec des améliorations possibles

- Diffusion aux membres du service visité
- Réalisation des premières préconisations

#### Actions concrètes réalisées

- Retrait de grooms (fermes portes automatiques) dans les laboratoires qui ajoutaient de la pénibilité au travail
- Déplacement d'un matériel obstruant le passage
- Ajout d'étagères afin de dégager de l'espace de stockage

## Un travail collaboratif

Associée activement à l'élaboration de l'ordre du jour, la conseillère de prévention a un rôle essentiel dans le bon fonctionnement du CHSCT et elle coordonne l'ensemble des sujets (l'évaluation des risques, les accidents, les visites, les enquêtes, les actions, etc.). Présente à chaque étape, elle est chargée de l'organisation des réunions préparatoires, de la présentation d'une grande partie des points en instance, du suivi et des relances des dossiers. « *Un suivi de ce qui a été fait ou de ce qui reste à faire est nécessaire pour que l'instance fonctionne correctement et nous rendons des comptes à chaque nouvelle séance* », affirme Stéphanie Adou. Il y a aussi une articulation avec la conseillère sûreté ingénierie des risques sur certains sujets. Enfin, elle peut compter sur le réseau des assistants de prévention pour faire remonter les informations de terrain. Au nombre de 35, ils sont présents sur les deux campus et représentent les différents services et composantes de l'université.



## LE CHSCT EN ACTION LES ACCIDENTS DE TRAJETS

À l'initiative du CHSCT, un groupe de travail portant sur les accidents de trajets a été constitué. À l'issue de plusieurs réunions, il a émis des propositions d'actions dont certaines ont été validées par la direction.



Des tickets de bus sont désormais à la disposition des personnels à l'accueil des différents sites pour effectuer leurs déplacements professionnels entre les deux campus.

**C3** Bus ligne directe **S<sup>m</sup>** 30 mins **⌚** 12mins



Un circuit vélo sécurisé est en cours d'élaboration par la Ville d'Avignon pour se déplacer du campus Hannah Arendt au campus Jean-Henri Fabre.

## Quel avenir pour les CHSCT ?

### Une instance unique

La loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique réorganise les comités techniques (CT) et les comités hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT) sur le modèle de la réforme adoptée en septembre 2017 dans le secteur privé, fusionnant les deux instances en une instance unique : le comité social. Dans la fonction publique d'État, ces comités prendront le nom de comités sociaux d'administration (CSA) en janvier 2023. Chaque CSA disposera d'une formation spécialisée (FS) qui reprendra les principales compétences du CHSCT en dehors des restructurations et des projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service (compétences exclusives du CSA). La FS sera ainsi consultée, entre autres, sur la protection de la santé physique et mentale, l'hygiène, la sécurité, l'organisation du travail, le télétravail, le droit à la déconnexion, l'amélioration des conditions de travail, l'aménagement des postes de travail, des travailleurs handicapés et accidentés du travail, etc. Cette réorganisation devrait permettre de disposer d'une seule instance couvrant l'ensemble des sujets et de remédier à la difficulté d'articulation actuelle des compétences entre les CT et les CHSCT, en particulier en matière de réorganisation de services.

### Un mode de désignation qui évolue

Avec la réforme à venir, le nombre de représentants du personnel sera porté à 20 (10 titulaires et 10 suppléants). Les membres titulaires seront désignés par les organisations syndicales et les membres suppléants élus au sein du CSA. Les membres de droit continueront à être invités aux instances (médecin du travail, conseiller/assistant de prévention, inspecteur santé sécurité) tout comme les experts entendus sur des points précis inscrits à l'ordre du jour (à l'initiative du président ou à la demande de membres titulaires). Dans la pratique, Avignon Université s'inscrira dans la continuité, sans grand bouleversement dans le fonctionnement de l'instance. Elle instaurera plus de séances que ce que recommande la réglementation (une par an) et maintiendra les réunions préparatoires, les visites de terrain et le dialogue social qui est au cœur de ses grandes orientations.

**CES COMITÉS  
PRENDRONT LE NOM  
DE COMITÉS SOCIAUX  
D'ADMINISTRATION  
EN JANVIER 2023.**



Photo © Jean Fondacci

↑ Matériel d'observation sur le sommet de la grande montagne, vestale.

## Le LSBB, un site unique de recherche en environnement bas bruit

*Le laboratoire souterrain à bas bruit (LSBB) est installé sous la grande montagne de Rustrel dans un domaine de 54 hectares. Ce site scientifique unique au monde est une unité d'appui et de recherche (Avignon Université/CNRS) depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Il compte six ingénieurs et deux chercheurs physicien et géophysicien.*

À l'origine, il s'agissait d'un lieu militarisé, poste de conduite de tir des missiles nucléaires du plateau d'Albion. Reconverti depuis 1996 en laboratoire de recherche, l'infrastructure souterraine ainsi que les équipements nécessaires à son fonctionnement existaient : alimentation électrique, réseau téléphonique et fibres optiques. Une capsule blindée abrite un magnétomètre qui enregistre les moindres variations du champ magnétique liées à la dynamo terrestre, à l'activité électrique dans l'atmosphère ou causées par les séismes, ondes sismiques ou l'activité solaire.

### *Le réservoir d'eau de Fontaine-de-Vaucluse étudié à la loupe*

Cet environnement a un intérêt scientifique premier : le réservoir hydrique de Fontaine-de-Vaucluse, plus grande ressource en eau au niveau européen, alimentée exclusivement par les eaux de pluie. Quatre kilomètres de galeries souterraines, situées à différentes profondeurs de 0 à 500 mètres sous terre, interceptent la zone d'infiltration de ce réservoir. Les hydrogéologues y étudient l'histoire et le parcours de l'eau qui s'infiltré à l'intérieur du massif jusqu'à la zone saturée du réservoir dont l'exutoire est à Fontaine-de-Vaucluse. Les galeries du LSBB forment une fenêtre dans le réservoir pour étudier comment y interagissent les fluides avec les roches et les interactions chimiques, biologiques, mécaniques et thermiques. Les processus peuvent y être abordés sur une large gamme d'échelles, de la taille microscopique du grain des roches à l'échelle globale du réservoir dont le bassin versant s'étend sur plus de 1000 km<sup>2</sup>. Les roches carbonatées de ce réservoir sont très hétérogènes. On y étudie leur genèse, leurs propriétés physiques, la propagation des ondes qui les traversent, les masses d'eau qui y circulent. Ces études reposent sur des expériences et observations, produisant des mesures directes, en géologie par exemple (échantillons géologiques, carottages), ou indirectes (imagerie sismique, électrique, radar ou muographique). Le LSBB travaille avec deux laboratoires d'Avignon Université, le Centre Norbert Elias et l'UMR EMMAH, en hydrogéologie, hydrogéophysique, physique modélisation des ondes et courant électriques dans les milieux poreux et fracturés, partiellement saturés.

## Des recherches nationales, européennes et internationales pluridisciplinaires

L'environnement propre et à très bas bruit d'origine humaine (vibrations, perturbations électriques, déplacements de véhicules) permet d'accueillir au LSBB des expériences ultra-sensibles en souterrain et en surface. Ainsi, depuis le sommet du laboratoire, l'horizon offre une vue dégagée de la haute atmosphère des Alpes du Sud au Massif Central, des Pyrénées au-dessus de la Méditerranée. De nombreux pays européens profitent de cette situation pour y étudier les phénomènes électriques atmosphériques, orages, sylphes, sprites, elfes, jets, rayonnements gamma. La faible anthropisation jusqu'à plus de 20 km du LSBB permet d'accueillir de nombreux domaines scientifiques dans un environnement stable et calme. Les accès horizontaux en souterrain offrent une grande simplicité pour son utilisation. On y vient temporairement pour mettre au point une technique et de nouveaux instruments et protocoles de mesure, les consolider, les comparer à d'autres méthodes ou approches. Il y a toutefois deux conditions pour pouvoir mener des recherches au LSBB : que celles-ci ne soient pas réalisables ailleurs parce qu'elles requièrent un environnement bas bruit et qu'elles ne nuisent pas aux expérimentations déjà en cours. Dans la pratique, les différentes études croisent leurs résultats et peuvent générer de nouvelles questions et de nouvelles approches expérimentales transdisciplinaires. Une trentaine de projets français et internationaux sont ainsi menés actuellement au LSBB qui se projette également en termes de passeur de flambeau, en accueillant par exemple une quinzaine d'étudiants boursiers Marie-Curie de pays européens afin de favoriser les échanges de connaissances et de savoir-faire.



De gauche à droite ↑ **Alain Cavallou**, Ingénieur d'études Université Côte d'Azur, ingénieur réseau / **Jean-Baptiste Decitre**, Ingénieur d'études CNRS, Ingénieur infrastructure / **Stéphane Gaffet**, Directeur de recherche CNRS, directeur du LSBB / **Daniel Boyer**, Ingénieur d'études Université Côte d'Azur, directeur adjoint technique / **Gilles Micolau**, Professeur à Avignon Université, directeur adjoint scientifique / **Ignacio Lazaro Roche**, Ingénieur de recherche CNRS et chargé de projet Muons / **Clément Risso**, Ingénieur d'études CNRS et ingénieur projet Muons et **Sébastien Gout**, Ingénieur d'études CNRS et responsable administratif.



Photo © Jean Fondacci

↑ Galerie principale.

## Des partenariats industriels

Deux nouvelles galeries d'un total de 300 mètres ont été creusées en 2019 pour abriter le projet MIGA, visant à développer de nouveaux détecteurs d'ondes gravitationnelles, ondes se propageant dans l'univers, produites par exemple par la fusion de trous noirs il y a plusieurs milliards d'années-lumière de la Terre. L'instrumentation quantique développée par le projet MIGA est une 1<sup>re</sup> au niveau mondial. Il sera fini d'assembler en 2022. D'ici à fin 2022, le LSBB hébergera également une nouvelle plateforme industrielle dédiée aux systèmes optiques et opérée par la société WINLIGHT basée à Pertuis. Le LSBB organise un colloque international tous les deux ans, i-DUST afin de favoriser le croisement et les synergies entre domaines de R&D. En 2022, il s'est déroulé du 7 au 9 juin sur le campus Hannah Arendt d'Avignon Université. « *Le LSBB est en plein essor, nous avons une bonne visibilité et une vraie reconnaissance grâce à la synergie effective d'Avignon Université et du CNRS* » déclare Stéphane Gaffet, directeur du LSBB, en attente des résultats de projets déposés pour continuer à développer l'aventure du LSBB.

**LE LSBB PERMET D'ACCUEILLIR DE NOMBREUX DOMAINES SCIENTIFIQUES DANS UN ENVIRONNEMENT STABLE ET CALME.**

## Pour plus d'informations

🌐 [lsbb.cnrs.fr](http://lsbb.cnrs.fr)



## Le SUAPS

### engagé pour le bien-être de tous et la formation des étudiants à travers le sport

*Le service universitaire des activités physiques et sportives (SUAPS) soutient la politique sportive de l'université en organisant, développant et encadrant les activités physiques, sportives et artistiques (APSA) sur les campus. C'est un service commun qui s'adresse à l'ensemble de la communauté universitaire, étudiants et personnels, quel que soit leur niveau et leurs attentes, dans une démarche d'inclusion. La philosophie générale sous-jacente est des proposer des activités sportives avec pour ambition, de rencontrer les autres et se connaître soi-même, en se confrontant aux natures diverses des différentes APSA pratiquées.*

Installé au pôle sportif et de recherche, sur le campus Hannah Arendt, le service est dirigé par **Éric Marizy** et réunit une équipe de six personnes dont trois enseignants, deux personnels administratifs et un étudiant vacataire. Une quarantaine de vacataires vient compléter l'effectif afin de proposer environ 50 APSA différentes, toutes encadrées par des enseignants. Souvent mis en avant dans les réseaux nationaux pour sa formation qualifiante intégrée aux maquettes, la diversité des projets portés, la richesse des expériences de pleine nature programmées ou encore la création de sa compagnie universitaire de danse, le SUAPS d'Avignon Université touche un large public attiré par son offre variée qui ne cesse de s'étoffer et se renouveler. Entre développement de compétences transversales au service de l'insertion professionnelle, création d'un « habitus santé » et contribution à l'acculturation des usagers, le service s'organise autour de six axes principaux qui sous-tendent sa philosophie et sa politique.



↑ **Éric Marizy**, directeur.

### La formation qualifiante

Contribuer à la formation des étudiants est la mission principale du SUAPS dont les enseignements concourent au développement de soft skills et à l'acquisition de compétences transversales, contribuant à la réussite universitaire et à l'insertion professionnelle des étudiants. Outre la validation de crédits nécessaires à l'obtention de la licence, les unités d'enseignement d'ouverture (UEO) portées par le SUAPS permettent l'individualisation des parcours et la découverte de nouveaux champs culturels. Pas moins de 3000 étudiants et 180 personnels choisissent chaque année de s'investir dans une pratique sportive, dans le cadre de leur diplôme ou en auditeurs libres, dans une logique de développement personnel. Les 190 cours proposés à l'année balayent aussi bien les sports collectifs (futsal, volley-ball) que les sports de raquette (tennis, badminton), les activités d'expression (danse contemporaine, jazz, salsa) que les activités d'entretien de soi (pass cardio-musculation, yoga, pilates), les activités de pleine nature (kayak, escalade, VTT) ou encore les sports de combat (boxe, self-défense, jiu-jitsu) et les activités individuelles (golf, natation, équitation).

### Les expériences nature

Elles permettent aux étudiants et aux personnels de vivre des émotions et de développer des compétences spécifiques aux activités physiques de pleine nature (paddle, kayak, randonnée, via ferrata, spéléologie, VTT, surf, plongée, etc.). Ces activités, dont certaines sont gratuites depuis l'instauration de la CVEC tandis que d'autres sont accessibles à des prix attractifs grâce au pack sport, se déroulent sur le territoire, pour en découvrir le patrimoine, ou dans d'autres périmètres (Alpes, Ardèche, Cévennes, Drôme, Landes, etc.) qui offrent une complémentarité de richesse en termes de sites. Quelques sorties sont par ailleurs réservées le week-end aux personnels.

#### UNE OFFRE DÉDIÉE AUX PERSONNELS

- **Accès aux UEO** ▲  
Pré-inscriptions possibles une semaine avant les étudiants
- **Sorties de pleine nature**  
Stages gratuits à la journée et prêt de matériel inclus
- **Cours spécifiques et créneaux dédiés** ▲  
Cours de préparation physique généralisée (PPG) sur le campus Hannah Arendt
- **Espace de fitness extérieur**  
Accès libre et gratuit sur le campus Jean-Henri Fabre
- **Suivi individuel et personnalisé**  
Rendez-vous avec un conseiller bien-être sport et une diététicienne, selon votre besoin

▲ Inscriptions ouvertes du 31 août au 7 sept. (selon les disponibilités)

## La compagnie de danse

Portée par le SUAPS, la compagnie universitaire de danse [Hannah et Jean-Henri] est ouverte à tous les étudiants inscrits à l'université, toutes filières et tous niveaux confondus, sur audition. Elle se donne pour ambition la formation d'étudiants interprètes mais aussi acteurs/auteurs des créations collectives. Imaginée en 2017, la compagnie a permis de faire sortir la danse des murs de l'université. Depuis, elle ne cesse de se déployer en multipliant les collaborations prestigieuses, les rendez-vous avec des compagnies et intervenants de renom et les créations ambitieuses. La compagnie, dont la pierre angulaire est le processus de création, permet à l'université de développer une ligne et une production artistiques singulières, lisibles sur le territoire local et national.

## Les actions bien-être et santé

En plus de son offre de formation qualifiante, le SUAPS propose aussi un accompagnement vers une gestion autonome de son bien-être et de sa santé. Depuis 2018, les usagers peuvent prendre rendez-vous avec le conseiller bien-être sport afin de faire le point sur leur forme, leur pratique physique et leurs objectifs en la matière. Au regard de ce bilan, le conseiller bien-être sport peut leur proposer un plan d'entraînement personnalisé afin de reprendre une activité physique, d'augmenter leurs performances, ou de développer leur vitalité. En parallèle, une consultation avec une diététicienne peut être envisagée si un suivi spécifique est nécessaire. Pour permettre à toutes et tous la mise en œuvre de ce programme individualisé ou pour favoriser le développement d'une pratique autonome, tout en bénéficiant des conseils d'un enseignant spécialisé, la salle de musculation et de cardio-training est accessible tous les soirs de 20h30 à 22h15 (pour les adhérents au pack sport).

## La vie de campus

Le SUAPS participe à l'animation des campus et contribue à la cohésion de la communauté universitaire en organisant différents événements qui permettent de renforcer le sentiment d'appartenance à l'établissement : Nocturnes du SUAPS (championnats locaux de sports collectifs, nocturnes raquettes, musculation et escalade), trails (Nocturne des Papes, trail de Villeneuve lez Avignon, Traversée des Dentelles), Tous au Golf, Nuit de la grimpe, etc. Ces derniers valorisent des pratiques de loisirs et de convivialité qui permettent aux usagers de se retrouver et d'échanger. Il est également possible d'accéder à des pratiques en autonomie (accès gratuit piscine, patinoire, practice de golf) pour découvrir ou s'initier à de nouvelles activités.



De gauche à droite ↑ Cédric Chaud, responsable des expériences nature et des installations sportives / Stéphanie Labbe, responsable administrative, financière et communication / Fanny Jacquemin, secrétaire pédagogique et agent d'accueil / Thomas Gabeau, agent d'accueil (contrat étudiant) et Audrey Abonnen, responsable des activités artistiques et de santé.

## La compétition universitaire et les sportifs de haut niveau

L'engagement dans la compétition universitaire, soutenu par les UEO à visée compétitive, ambitionne de permettre aux étudiants de viser une double excellence, à la fois académique et sportive. Ces derniers sont sélectionnés en début d'année universitaire au regard de leur niveau sportif et représentent l'université lors des différents championnats de France universitaires, en partenariat avec l'AVUC (Association sportive de l'université). Ils peuvent demander la reconnaissance de leur qualité de sportif de haut niveau universitaire (SHNU), leur dossier étant étudié par la commission dédiée qui attribue le statut au regard du niveau sportif mais également de la réussite universitaire, après étude des résultats obtenus au cours de l'année précédente. À ce titre, ils peuvent alors bénéficier d'un régime spécial d'études (RSE) qui leur permet de concilier pratique sportive intense et assiduité à leurs cours et examens.

**LE SUAPS  
PROPOSE AUSSI UN  
ACCOMPAGNEMENT  
VERS UNE GESTION  
AUTONOME DE  
SON BIEN-ÊTRE  
ET DE SA SANTÉ**



## Contact

Pôle sportif et de recherche  
Campus Hannah Arendt, site centre-ville  
04 90 16 29 00 / suaps@univ-avignon.fr  
univ-avignon.fr / campus / sport



## Rencontre avec Chalikakis Konstantinos, maître de conférences en hydrogéologie et expert engagé

**Claudie Galnon : Quel est votre parcours ?**

**Chalikakis Konstantinos :** J'ai fait des études de géologie en Grèce, puis à l'Université Paris 6 (actuellement Sorbonne), un DESS de géophysique appliquée, un DEA en hydrogéologie et une thèse en



↑ Chalikakis Konstantinos, maître de conférences en hydrogéologie.

hydro géophysique sur la prospection des ressources en eau en milieu karstique méditerranéen. Je suis engagé depuis 2007 avec l'ONG Action contre la faim (ACF) en tant qu'expert, où j'améliore la recherche en eau potable pour les populations à risque notamment en Afrique. Entre temps, j'ai fait deux ans de post-doc au CNRS à Grenoble et suis retourné en missions en Afrique et au Moyen-Orient sous la casquette CNRS et en partenariat avec l'IRD.

En 2009, j'ai obtenu le concours de maître de conférences à Avignon Université. Je suis aussi hydrogéologue agréé par le Ministère de la Santé en matière d'hygiène publique pour trois départements (84, 04 et 30). Je donne un avis sanitaire sur les infrastructures pouvant impacter les ressources en eau (par exemple avec les périmètres de protection des ouvrages d'eau).

**CG : Qu'est-ce qui vous anime dans vos engagements ?**

**CK :** Le fil conducteur de mon parcours s'articule autour de deux enjeux sociétaux et environnementaux majeurs : l'accès et la durabilité des ressources en eau souterraine. Je dois localiser et caractériser la ressource en eau tout en assurant sa préservation et son exploitation durable. 70% de la surface de la Terre est recouverte d'eau, dont 98% d'eau salée. Sur les 2% qui restent, 1/3 est de l'eau douce. Cette ressource vitale a beau être renouvelable, elle est mal répartie, avec des conflits d'usage, économiques, transfrontaliers, etc. Et puis l'eau, c'est notre santé ! Plusieurs départements en France vont être bientôt en alerte sécheresse dû à un important déficit de pluies. Dans le cadre de changements globaux, les activités humaines

accélèrent aussi certains phénomènes. Pour y faire face tout est question de bon usage et de gestion globale. Il faut donner à l'eau sa valeur propre. Nos travaux de recherche en France et à l'international s'inscrivent dans une dynamique des observatoires long terme permettant d'étudier les changements globaux, pour pouvoir anticiper et s'adapter afin d'éviter leurs impacts tant sur l'homme que sur l'environnement, etc. C'est une façon d'apporter à la société un travail vraiment concret.

**CG : Comment liez-vous vos cours, vos recherches et vos missions ?**

**CK :** Je me partage entre mes cours, mes travaux de recherche au sein du laboratoire EMMAH, les tâches administratives de plus en plus nombreuses (je suis actuellement le nouveau directeur adjoint de l'UMR EMMAH et responsable de l'équipe Hydro) et les missions de terrain en France et à l'international dans divers contextes socioéconomiques et environnementaux. Plus près de nous, nous menons des activités de recherche au sein du LSBB de Rustrel et à Fontaine-de-Vaucluse, sur les plaines de la Crau et d'Avignon. Je donne des cours en géologie appliquée à l'hydrogéologie et en hydro géophysique, et des cours transversaux sur la gestion durable des ressources en eau. J'interviens aussi dans d'autres universités

en France, en Europe et en Afrique. Nous essayons toujours avec mes collègues d'équilibrer notre temps de travail entre enseignement et missions de terrain. Mais tout est lié, nos étudiants contribuent aussi aux missions. Par exemple, une de mes étudiantes en master 2 CMI Ressources en eau et environnement, dont j'étais responsable jusqu'à cette année, a fait son stage au Mali puis a été recrutée par ACF dans un projet sur le suivi des ressources en eau sur la région du Sahel, que je supervise toujours. Actuellement, je pars moins souvent en mission, mais j'ai la satisfaction de voir ceux que j'ai formés partir. Ils sont très motivés et parfois plus compétents, apportant des nouvelles dynamiques et des nouvelles idées. C'est là la beauté de l'université, transmettre et voir leur envol, leur mettre le pied à l'étrier. Nous les suivons tout au long de leur formation, puis ils deviennent les pilotes de l'avion et nous sommes simplement la boussole.

LA BEAUTÉ DE NOTRE TRAVAIL EST QU'IL Y A TOUJOURS UNE FINALITÉ : ASSURER LA DURABILITÉ DE LA RESSOURCE EN EAU.





## Actualités et initiatives à l'échelle internationale

### *Ouverture d'un cours de FLE grands débutants pour les réfugiés ukrainiens*

Avignon Université a ouvert deux groupes de Français langue étrangère grands débutants à destination des réfugiés ukrainiens, le premier ayant débuté le 19 avril et le second le 9 mai. Ces groupes sont composés d'un public varié âgé de 20 à 75 ans. Les Ukrainiens apportant la preuve de leur qualité d'étudiant pour l'année en cours en Ukraine se sont vus délivrer une carte d'étudiant, les autres publics ont été qualifiés « d'étudiants invités » et ont une carte leur permettant un simple accès à l'université.



### *Retour sur le Joli mois de l'Europe*

Véritable extension de la fête de l'Europe, le Joli mois de l'Europe est un ensemble de manifestations grand public organisé chaque année au mois de mai dont l'objectif est de valoriser l'Union européenne. Né en 2010, le Joli mois de l'Europe fédère des partenaires dans toute la France et permet à des

organismes de manifestations de communiquer sur l'Europe de façon coordonnée. Pour célébrer cet événement, la Maison de l'international, a tenu un stand d'information et de promotion des destinations européennes le 10 mai dans le hall du bâtiment Sud, accueillant un large public. Elle a aussi proposé, à cette occasion, une exposition *Unis dans la diversité* a été proposée dans ses locaux.

### *Certification CLES*

La certification de compétences en langues de l'enseignement supérieur (CLES) est une certification d'État de niveau académique, accréditée par le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, qui permet d'évaluer les compétences des candidats dans une ou plusieurs langues. Demandée par la section Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales (LLCER) Anglais, elle s'est tenue le 10 mai toute la journée à l'université. Sur 50 places disponibles, 44 étudiants se sont présentés.

### *Certification obligatoire en anglais*

Sur les 1417 étudiants de licence, licence professionnelle et DUT devant présenter cette certification, 1305 l'ont passée via le marché de l'université avec l'organisme People Cert. Deux étudiants ont présenté uniquement le CLES, 20 ont passé le TOEIC et 21 le Linguaskill au sein de leur formation. 128 étudiants ne se sont inscrits à aucune certification.

Niveaux obtenus à la certification People Cert :  
**A1** 6.89%, **A2** 8.62%, **B1** 27.45%, **B2** 28.50%,  
**C1** 13.10%, **C2** 6.89%

### *Ouverture de deux nouvelles UEO*

Dès la rentrée, La Maison de l'international proposera deux nouvelles UEO :

#### **FRANÇAIS LANGUE SECONDE**

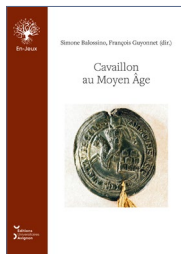
Le FLS est appris après sa langue maternelle, dans un second temps, mais en tant que langue essentielle pour la vie personnelle (par exemple les immigrés dans un pays francophone). Il est donc appris dans un but d'intégration. Le français doit en quelque sorte devenir une seconde langue maternelle. Le FLS servira à un degré ou à un autre de langue du quotidien et d'apprentissage à l'université. C'est donc une langue seconde enseignée à des apprenants de langue étrangère (ou allophones) plongés dans la communauté linguistique française, en prenant en compte les spécificités de cet enseignement en contexte universitaire.

#### **PRÉPARATION À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE**

Cette UEO permet de se poser les bonnes questions pour un choix de mobilité pertinent et valorisable et se préparer à un départ en autonomie, en abordant les sujets suivants : qu'est-ce que l'international, l'interculturel ? recherche thématique sur les villes et les pays parmi la liste des accords de partenariat ; les outils de la mobilité et les aspects pratiques du séjour (budget, financements, repères, santé, sécurité, système d'enseignement).



# À découvrir aux Éditions Universitaires d'Avignon



## Cavaillon au Moyen Âge

Par Simone Balossino, François Guyonnet (coordinateurs)

*Cavaillon au Moyen Âge* expose, grâce au regard d'historiens, d'archéologues, et d'archivistes, les traits spécifiques de cette ville de Provence durant une période encore trop mal connue. Les contributions ici réunies éclairent les principales étapes de l'histoire de la ville et mettent en exergue un passé digne d'être valorisé.

Collection En-Jeux - Paru le 9 juin 2022  
ISBN 978-2-35768-152-1 (imprimé)  
ISBN 978-2-35768-153-8 (numérique)  
380 p. / 29€



## Le théâtre à l'ère du numérique : convergences et paradoxes

Madelena Gonzalez, Helen Landau (modératrices)

La marche vers le numérique, accélérée par la crise sanitaire, soulève des questions importantes sur la nature et l'avenir du théâtre. Six experts aux parcours variés témoignent de leurs expériences et débattent des risques, opportunités et paradoxes que représente cette nouvelle ère du numérique dans les arts de la scène.

Collection Entre-Vues, série « Leçons de l'université »  
À paraître le 7 juillet 2022  
ISBN 978-2-35768-143-9 (imprimé)  
ISBN 978-2-35768-144-6 (numérique)  
112 p. / 7€

## Collection Passion du patrimoine sur OpenEdition

Depuis mi-mai, la collection *Passion du patrimoine* est disponible sur OpenEdition Books, rejoignant ainsi les titres des collections *En-Jeux* et *Entre-Vues*. La plus jeune collection des EUA valorise des lieux du patrimoine local et régional, en bénéficiant des apports les plus contemporains de la recherche scientifique. Cinq ouvrages ont été publiés en trois ans, tous disponibles gratuitement pour la lecture en ligne, librement téléchargeables par la communauté universitaire d'Avignon Université et les membres d'autres institutions. Ces livres sont aussi à la vente, en versions PDF ou ePub, sur les principales plateformes de vente en ligne.

Rendez-vous sur OpenEdition Books et le Carnet de recherche :

[books.openedition.org/eua](https://books.openedition.org/eua)

[eua.hypotheses.org](https://eua.hypotheses.org)



## À VOS AGENDAS \*

1<sup>er</sup> JUILLET 12h30

Fête de fin d'année pour les personnels  
Jardins de l'université - Campus Hannah Arendt

4, 5 & 6 JUILLET

Tersys - Implanteus 1<sup>er</sup> Summer School  
Campus Jean-Henri Fabre

12 JUILLET

11h30 Pose de la première pierre à la Villa Créative

10h30~18h Ouverture de la programmation hors les murs avec le 1<sup>er</sup> Forum de l'inclusion économique organisé par l'AFDAS (sur inscription)  
33 rue Louis Pasteur - Avignon Université

7~15 JUILLET

L'université à l'heure du festival  
Détails page 19

[univ-avignon.fr/campus/culture](https://univ-avignon.fr/campus/culture)

30 AOÛT ~ 9 SEPT

Pré-rentreées 2022-2023  
Campus Hannah Arendt et Jean-Henri Fabre

5 SEPT

Journée d'accueil des étudiants internationaux  
Jardins de l'université - Campus Hannah Arendt

17 SEPT

Journées européennes du patrimoine

22 SEPT 12h30

L'opus au campus - concert symphonique de l'Orchestre National Avignon-Provence  
Hall bâtiment Nord - Campus Hannah Arendt

26~30 SEPT

Semaine de l'engagement associatif et citoyen

29 SEPT

Journée d'accueil des étudiants (JAE)

3~7 OCT

La rentrée culture

7~17 OCT

31<sup>e</sup> Fête de la science sur le changement climatique

8 Village des sciences

Place de l'Horloge - Avignon

13 Ouverture de l'exposition *Biodiversité et climat*  
UFR STS - Campus Jean-Henri Fabre

Rendez-vous sur [univ-avignon.fr](https://univ-avignon.fr) pour plus d'informations.

\* Sous réserve de l'évolution de la crise sanitaire



# Avignon Université à l'heure du festival

7 ~ 15 juillet 2022

## Programmation

Vidéo & lecture-spectacle  
arts/sciences

### **Binôme, le poète et le savant**

Cie Les sens des mots

7, 8, 11, 12, 13, 15 juillet / 18h  
Jardins de l'université  
Campus Hannah Arendt

Le chercheur devient l'objet d'étude d'un auteur de théâtre qui écrit une pièce librement inspirée de leur rencontre. Le résultat est sensible, souvent drôle et nous offre un regard inhabituel sur la science et ceux qui la font.

Théâtre

### **Lauréats du concours national de théâtre étudiant 2021 & 2022**

7, 8, 12, 13 juillet / 17h30  
Amphithéâtre ATO1  
Campus Hannah Arendt

Après des sélections régionales, chaque Crous propose jusqu'à deux candidatures à un jury national. Celui-ci sélectionne quatre finalistes nationaux qui présenteront leur pièce lors de la finale nationale prévue à Nancy. Le 1<sup>er</sup> lauréat jouera deux fois à Avignon Université dans le cadre du festival d'Avignon. Il sera également corwité à participer à une Master Class dans le cadre du Festival Traverses, organisé par le Théâtre universitaire de Nancy.

Théâtre

### **Le Cochonnet** Cie Sortie 23

7, 8, 11, 12, 13, 15 juillet / 16h30  
Esplanade Pôle sportif  
Campus Hannah Arendt

Que feriez-vous si vous aviez les clefs de la ville ? Dans un futur proche, sur une place de village, un public vient s'installer autour d'une étendue de sable pour assister à une compétition d'un genre nouveau : « Le cochonnet ». Celui ou celle qui remportera les épreuves obtiendra les clefs de la ville et en définira la politique jusqu'à la prochaine compétition...

Théâtre

### **Pièce de conviction**

8, 12, 13 juillet / 18h  
Amphithéâtre 2E08  
Campus Hannah Arendt

Tirillé entre sa raison et ses idées notres, Anton tente d'écrire une pièce de théâtre. Entre humour et gravité, cette œuvre originale saura vous divertir et vous faire remettre, gentiment, en questions vos priorités.



UNIV-AVIGNON.FR /CAMPUS /CULTURE

**Se distinguer**

**Innover**

**Agir**

**Rayonner**

*Aller au-delà  
des possibles*



*Campus Hannah Arendt*

Site centre-ville  
74 rue Louis Pasteur  
84029 Avignon cedex 1

Site Chabran  
1 avenue de Saint Jean  
84000 Avignon

*Campus Jean-Henri Fabre*

UFR Sciences, Technologies, Santé  
Pôle agrosciences  
301 rue Baruch de Spinoza  
84911 Avignon cedex 9  
CERI  
339 chemin des Meinjaries  
84911 Avignon cedex 9

—  
IUT - Institut universitaire  
de technologie d'Avignon  
337 chemin des Meinjaries  
84911 Avignon cedex 9

#Avignonuniversité

