

Carnets

LE MAGAZINE D'INFO D'AVIGNON UNIVERSITÉ

Brèves

Actualités et initiatives des services et composantes de l'université

Recherche / innovation

La fondation d'Avignon Université, construisons ensemble les réussites de demain

Service

La Direction des finances, des achats et du contrôle interne, douze spécialistes des finances au service de l'établissement

Portrait

Rencontre avec Hervé Ramone, assistant de prévention à l'IUT

International

Erasmus : cap sur l'Espagne

Focus

Les assistants de prévention, des acteurs de terrain de la santé et sécurité au travail



Directeur de la publication

Philippe Ellerkamp

Rédactrice en chef

Claudie Galnon

Rédaction

Manon D'Alessandro, Gaëlle Fabre,
Claudie Galnon

Comité de rédaction

Audrey Abonnen, Françoise Arfelli,
Aurélia Barrière, Maria-Mercedes
Boudon, Élodie Larisse,
Hélène Dechezleprêtre, Aude Favre,
Cécile Fournier, Oriane Joubé, Nathalie
Pederzoli, Alexandra Piaumier, Laetitia
Soares, Sarah Vialard

Crédits photos

Avignon Université
Jean Fondacci
Adobe Stock

Conception graphique

Mélanie Lemal

Impression

Imprimerie de Rudder

Tirage

300 exemplaires

Toute représentation ou reproduction intégrale
ou partielle faite sans le consentement de l'auteur
ou de ses représentants est illicite (art. A du code
de la propriété intellectuelle).

Contact de la rédaction

Maison de la communication
74 rue Louis Pasteur
84029 Avignon cedex 1
04 90 16 25 69



Pour envoyer vos suggestions
à la rédaction :
cellule-communication@univ-avignon.fr



Sommaire

BRÈVES 4

- Une journée dédiée à la prévention des violences sexuelles et sexistes
- UFR STS : les diplômés 2022 à l'honneur lors d'une cérémonie
- 24h pour entreprendre : une 3^e édition réussie
- Les étudiants de l'IUT à la rencontre des entreprises de la région
- Du nouveau à la BU : service d'impressions et réaménagement
- Point d'étape Hcéres : visite et auditions
- Prévention suicide chez les étudiants



FOCUS 7

**Les assistants de prévention, des acteurs de terrain
de la santé et sécurité au travail**



RECHERCHE / INNOVATION 12

La fondation d'Avignon Université, construisons ensemble les réussites
de demain.



SERVICE 14

La Direction des finances, des achats et du contrôle interne,
douze spécialistes des finances au service de l'établissement



PORTRAIT 16

Rencontre avec Hervé Ramone, assistant de prévention à l'IUT



INTERNATIONAL 17

Erasmus : cap sur l'Espagne



PARUTIONS 18

À découvrir aux Éditions Universitaires d'Avignon

AGENDA 18

Édito



La prévention des risques professionnels : l'université prend ses dispositions pour préserver la santé et la sécurité des personnels et des services

En ces périodes de réflexions sur les retraites et la durée de travail, se posent aussi des questions sur la pénibilité et les conditions de nos activités professionnelles. Si les premières politiques de sécurité au travail ont vu le jour dans le secteur privé, on assiste aujourd'hui à l'émergence de nouveaux risques professionnels, comme les troubles musculo-squelettiques liés aux gestes répétitifs et aux mauvaises postures, les expositions à différents produits toxiques sur le long terme, ainsi que les risques psychosociaux, qui vont du stress au burn-out. Nos nouveaux modes de fonctionnement, incluant le télétravail et l'utilisation de pléthores d'outils numériques, nous amènent également à considérer le droit à la déconnexion ou les bons usages du mail comme de nouveaux leviers de prévention.

La prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail des personnels d'Avignon Université constituent un des axes majeurs de la politique des ressources humaines et de santé et sécurité au travail conduite au sein de l'établissement depuis plusieurs années. Elle est menée par une pluralité d'acteurs. Des interlocuteurs de proximité avec un réseau de 30 assistants de prévention (AP) volontaires et impliqués (mis à l'honneur dans ce magazine), répartis entre les services centraux, les composantes et les unités de recherche de l'établissement ; des représentants des personnels engagés avec les membres de la formation spécialisée en matière de sécurité et des conditions de travail (la FS-SSCT qui remplace le CHSCT) qui ont suivi une formation dédiée et réalisent régulièrement des visites de services ; et un service de santé au travail externalisé depuis janvier 2021 qui veille au suivi médical de l'ensemble des personnels de l'établissement.

En tant que conseillère de prévention de l'établissement, je suis en charge de la mise en œuvre de la politique en matière de santé et de sécurité au travail. Parmi les actions prioritaires récemment déployées figurent l'évaluation du risque chimique dans les unités scientifiques, et plus particulièrement des produits cancérigènes mutagènes et repro-toxiques, la rénovation des espaces de travail des personnels administratifs avec une attention particulière à l'ergonomie des postes bureautiques, à la qualité de l'éclairage et aux raccordements électriques, la prise en charge des risques psychosociaux dans le cadre d'un groupe pluridisciplinaire d'aide au travail (GAT), l'accompagnement des directeurs et chefs de service dans la mise en œuvre du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et des programmes d'actions de prévention des services, ou encore, la dématérialisation des outils de la prévention, avec la mise en place d'un logiciel de gestion intégrée des risques.

À Avignon Université, les projets ne manquent pas. Soyez assurés de mon plein engagement auprès des personnels pour veiller à leur sécurité et à la protection de leur santé et, poursuivre, en collaboration avec tous les acteurs de la prévention, la politique volontariste conduite au sein de l'établissement.

Stéphanie Adou

Conseillère de prévention des risques professionnels

Prévention

Cérémonie

Entreprendre

Formation

Nouveauté

Évaluation

Les brèves

Une journée dédiée à la prévention des violences sexuelles et sexistes

Dans le cadre de son Plan d'action pour l'égalité entre femmes et hommes (PAE), Avignon Université a organisé sa troisième *Journée égalité* sur la thématique *Violences sexuelles et sexistes : prévention et accompagnement*. Autour de la projection du film *Briser le silence des amphes*, en présence de la coréalisatrice Alice Béja, des stands d'expositions et d'informations du planning familial 84, du centre d'information sur les droits des femmes et familles (CIDFF84), du barreau d'Avignon et d'InterAsso Avignon étaient présents sur le site centre-ville, suivis d'ateliers thématiques. Devant un amphithéâtre quasiment rempli, une table ronde a permis de répondre aux nombreuses questions des étudiants présents après la projection du film. À l'attention de l'ensemble de la communauté universitaire, cette journée était aussi l'occasion de lancer la plateforme de signalement.

🌐 signalement.univ-avignon.fr



CÉRÉMONIE REMISE DES DIPLÔMES DE MASTERS



UFR STS : les diplômés 2022 à l'honneur lors d'une cérémonie

Le 17 mars dernier, l'UFR Sciences, Technologies, Santé d'Avignon Université a organisé sa première remise des diplômes de masters sur le campus Jean-Henri Fabre, au pôle agrosociétés, à Agroparc. Les diplômés 2022 ont reçu leur précieux sésame, en présence de leurs familles invitées à assister à l'événement. Cette cérémonie a permis aux 44 diplômés présents de se réunir pour célébrer leur réussite universitaire mais aussi leur entrée dans le monde professionnel. Après des discours officiels prononcés par Ange Polidori, vice-président à la formation et la vie universitaire, et Christophe Emblanch, doyen de l'UFR STS et maître de cérémonie, chaque étudiant est monté sur scène pour recevoir son diplôme, remis par un enseignant-chercheur de sa formation. Cinq masters scientifiques étaient mis à l'honneur, reflétant la diversité des formations proposées en sciences à Avignon Université : master international en agrosociétés ; master Sciences et techniques des activités physiques et sportives ; master Gestion de la qualité des productions végétales ; master Ingénierie de la production alimentaire et master Hydrogéologie, sol et environnement. La cérémonie s'est clôturée par une photo de groupe avec le traditionnel lancer de toques et par le verre de l'amitié où les participants ont pu se remémorer, de manière plus informelle, leurs années d'études.

24h pour entreprendre : une 3^e édition réussie

Pendant 24h non-stop, 75 étudiants de toutes filières confondues et répartis en 18 équipes pluridisciplinaires se sont prêtés au jeu de la création d'entreprise les 8 et 9 février derniers au sein de la BU. Différents ateliers animés par des coaches enseignants et professionnels leur ont permis de se familiariser avec le monde de l'entrepreneuriat en abordant différents sujets tels que l'étude de marché, la concurrence, le chiffre d'affaires, la stratégie commerciale ou encore les aspects juridiques de l'entreprise. À l'issue de ces 24h, les candidats ont présenté leur projet devant un jury. Le 1^{er} prix dans la catégorie Agrosciences a été décerné au projet *OH Wé*, une application réunissant des informations/conseils de gestion de la qualité des eaux. Dans la catégorie Culture, patrimoine et sociétés numériques, le 1^{er} prix a été attribué au projet *HAMO*, une application de visite du Luberon. L'événement était organisé par le Service d'accompagnement à la formation, l'insertion, la réussite et l'entrepreneuriat (SAFIRE) et soutenu et financé par le Programme d'investissements d'avenir « Nouveaux cursus à l'université » et l'Agence nationale de la recherche.



Les étudiants de l'IUT à la rencontre des entreprises de la région

La 16^e rencontre entreprises-étudiants organisée par l'IUT s'est déroulée le 2 mars dernier. À cette occasion, 179 étudiants des quatre départements ont rencontré plus d'une vingtaine d'entreprises de la région. L'événement annuel permet à des chefs d'entreprises de présenter leur métier, leur entreprise ou leur secteur d'activité lors de conférences et tables rondes. Préparés à cette rencontre via un module de projet professionnel, les étudiants échangent directement avec les intervenants en vue d'obtenir des conseils sur leur insertion professionnelle. Le partenariat avec les entreprises est une préoccupation constante de l'IUT qui tisse des liens privilégiés avec les acteurs socio-économiques du territoire. De nombreux professionnels des grandes enseignes de distribution, de l'industrie alimentaire, des établissements de recherche scientifique et de structures socioprofessionnelles l'accompagnent dans sa mission de professionnalisation et sont associés à toutes les étapes de la formation. L'IUT d'Avignon Université tient à remercier les entreprises présentes à l'événement : SECIMEP, Markem-Imaje France, Urssaf Paca, La Maison de la com', Biotope, Ateliers bio de Provence, FRDP-BIOREGARD, Hubcycle, Certis Belchim (France), ENIGMA-France, Gautier Semences, Group-IRSEA, SCI La Durette, EDIFAC, Caf de Vaucluse, Centre social et culturel l'Espelido, Communauté d'agglomération des Sorgues du Comtat, Alkios, Magda Champignons, Petit Léon et Tendances SEO.



Du nouveau à la BU : service d'impressions et réaménagement

Un nouveau service de copies et impressions, couleur et noir et blanc, est proposé par la Direction opérationnelle des systèmes d'information (DOSI). Dans les espaces reprographie des BU Agulhon et Agroparc, les usagers peuvent désormais trouver des copieurs neufs gérés par le logiciel d'impression centralisé Papercut. Le service est accessible à l'ensemble de la communauté universitaire ainsi qu'aux usagers extérieurs. L'impression est possible à partir des postes en libre-service des bibliothèques, de votre ordinateur portable, de votre tablette ou smartphone. D'autre part, les revues, magazines et journaux ont été regroupés dans un nouvel « espace presse » dédié situé à l'entrée de la bibliothèque Maurice Agulhon. Aménagé avec >

des canapés confortables et lumineux, ce nouvel espace convivial permet tout à la fois la lecture détente et la consultation de revues scientifiques. Cet aménagement a entraîné le déplacement des ouvrages d'arts qui ont été installés au niveau des collections d'histoire. Les ouvrages sur le cinéma ont été disposés près des collections de DVD (fictions et documentaires).



Point d'étape Hcéres : visite et auditions

La visite du comité d'experts du Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (Hcéres) a eu lieu les 14, 15 et 16 mars. La prochaine étape arrivera dans deux mois environ, avec un pré-rapport de l'Hcéres qui sera le sujet d'échanges pour corrections et compléments d'informations. Le rapport final devrait être rendu en juillet. Pour rappel, le Hcéres est une autorité administrative indépendante chargée de l'évaluation des établissements d'enseignement et de recherche. La visite sur site du comité d'experts vise à apprécier la trajectoire de l'établissement et la mise en œuvre de sa stratégie. Ce temps d'auditions et d'évaluation donne lieu à un rapport public. Pour mener à bien cette évaluation, le Hcéres s'attache à prendre en considération les liens entre l'offre de formation, la recherche, l'innovation, l'intégration de l'établissement à l'écosystème local et son rayonnement.

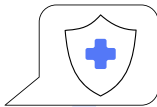
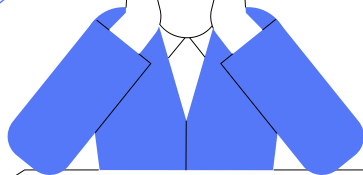
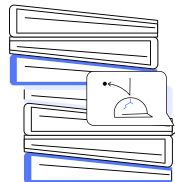
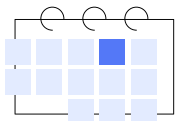
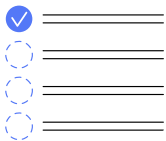


Prévention suicide chez les étudiants

Depuis le 1^{er} octobre 2021, le ministère de la Santé et de la Prévention a mis en place un numéro national de prévention du suicide. Le 3114 est disponible gratuitement sur l'ensemble du territoire national. Cette ligne assure, 24h/24 et 7j/7, une réponse professionnelle aux personnes en détresse et à leur

entourage, depuis les premières idées suicidaires jusqu'au risque imminent de passage à l'acte. Ce service est assuré par des infirmiers et des psychologues spécifiquement formés à l'écoute, l'évaluation du risque suicidaire, l'orientation et l'intervention de crise.

En tant que personnel, le 3114 est aussi fait pour vous. N'hésitez pas à y recourir si vous êtes inquiet pour un étudiant ou si vous avez besoin d'un avis spécialisé. Les médecins référents des services de santé universitaire sont informés qu'ils peuvent également entrer en relation directe avec l'un des médecins-coordonateurs des centres de réponse. Les professionnels du 3114 ont déjà aidé des milliers de français : plus de 130 000 appels ont été reçus depuis son ouverture. C'est dire l'importance qui nous incombe de relayer largement ce numéro au sein de nos institutions.



Les assistants de prévention, des acteurs de terrain de la santé et sécurité au travail



Un réseau de 30 assistants de prévention (AP) a été créé au sein de l'université pour assurer la prévention des risques professionnels pour l'ensemble des personnels. Il œuvre tout au long de l'année pour analyser les problématiques en matière de santé et de sécurité au travail de chaque service et mettre en place des solutions adaptées. Le réseau s'est renforcé en 2021, passant de 23 à 30 volontaires. Ce focus met en lumière la mission et le travail de ces acteurs de terrain placés dans les différents services de l'université.

Depuis 2019, Stéphanie Adou, conseillère de prévention des risques professionnels, travaille à l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail des personnels sur les deux campus de l'université. Pour cela, elle assiste et conseille le président dans la démarche d'évaluation des risques, la mise en place d'une politique de prévention des risques et des règles d'hygiène et de sécurité au travail. Ces dernières années, Avignon Université a ainsi renforcé sa démarche de prévention des risques professionnels. Garantir une sécurité au travail dans un établissement tel qu'Avignon Université, c'est avant tout s'assurer que toutes les exigences réglementaires soient bien respectées afin de limiter les risques d'accidents et de maladies professionnelles. Pour œuvrer efficacement, Stéphanie Adou travaille au côté des membres de la formation spécialisée en matière de sécurité et des conditions de travail (FS-SSCT), qui remplace le comité hygiène et sécurité (CHSCT). Elle est également chargée d'animer et de coordonner le réseau des assistants de prévention.

CHIFFRES CLÉS



30
agents de prévention



2
ateliers par mois



29
ateliers de prévention organisés en 2021/2022



32
signalements inscrits dans les registres santé sécurité au travail en 2021/2022



Un réseau de volontaires impliqués et formés

Des acteurs de proximité

Un réseau d'assistants de prévention est préconisé dans tous les établissements de l'enseignement supérieur. Depuis 3 ans, Avignon Université totalise 30 assistants de prévention, nommés par leurs directeurs, pour prévenir et assurer la sécurité au sein de leur service de rattachement. Au plus proche des réalités de terrain, ces acteurs de proximité sont indispensables pour limiter les risques professionnels. Leurs trois missions principales consistent à assurer le suivi du registre de santé et de sécurité au travail, à participer à l'élaboration et la mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels et à sensibiliser les personnels à la prévention des risques professionnels.

Des missions riches et variées

Un registre de santé et sécurité au travail

Un registre de santé et sécurité au travail est disposé au secrétariat de chaque UFR, à l'IUT, au CERI, à la formation tout au long de la vie ainsi que dans chaque service central de l'université. Ce registre permet à tous les personnels mais aussi à l'ensemble des usagers de signaler tout accident ou incident ou de formuler des remarques, observations et suggestions. La mission de l'assistant de prévention n'est pas de résoudre seul les signalements inscrits dans le registre mais de faire l'interface entre son chef de service et ses collègues tout en les orientant vers le bon interlocuteur. Le risque rapporté peut être de toute sorte (marche cassée, risque chimique, risque psychosocial, etc.), l'objectif étant de signaler la situation à risque et qu'une réponse soit apportée par le chef de service, qui prendra en charge le signalement. Une copie du registre est également envoyée à la conseillère de prévention et les observations sont examinées par la FS-SSCT lors de réunions.

Le document unique

Tous les ans, l'assistant de prévention aide son directeur à mettre à jour le « document unique », un document réglementaire recensant l'ensemble des risques possibles dans l'établissement. Il s'agit d'évaluer, sous forme de notation, l'importance de chaque risque présent dans son service. Sur la base de ce document, l'assistant de prévention propose des actions à mettre en place pour répondre aux risques. Les actions peuvent aller au-delà des exigences réglementaires et être faites soit à l'échelle de l'établissement, soit en interne dans le service concerné (achat de matériel, formations, etc.). Le document unique est en consultation sur [e-doc / Rubrique Santé et sécurité au travail](#)

La sensibilisation des personnels

Les assistants de prévention sont présents pour conseiller, rassurer et orienter leurs collègues vers la ou les bonnes personnes. Ils sont également chargés de réaliser l'accueil sécurité des nouveaux arrivants dans leur service pour leur donner les consignes générales (en cas d'incendie, en cas d'accident, etc.) et leur montrer les équipements de sécurité existants dans leur environnement de travail.



UN RÉSEAU DYNAMIQUE

CONFIRMÉ PAR LA VISITE DES INSPECTEURS MINISTÉRIELS

« [...] La mission constate une nette amélioration des actions en matière de prévention des risques professionnels au sein de l'université. La politique en matière de santé et sécurité au travail est portée et affichée par la gouvernance avec le soutien d'une conseillère de prévention efficace et sachant interagir entre les différents interlocuteurs internes et externes de l'établissement. Les procédures sont rédigées ou en cours de rédaction et l'animation du réseau des assistants de prévention et la formation / sensibilisation des chefs de service ont permis une dynamique forte dans la mise en œuvre des actions de prévention auprès de chacune des unités de travail de l'université. [...] »

Extrait de la conclusion de l'Inspection santé et sécurité au travail en visite à Avignon Université (n°21-22 007A - Juin 2022)

Un travail collaboratif

Des formations et ateliers

Les assistants de prévention de l'établissement participent régulièrement à des formations et des ateliers. Deux sessions ont été réalisées en 2020 et 2021, où étaient présentés en détail les risques professionnels, le rôle des assistants de prévention, les bases de la réglementation et du code du travail. Une journée de formation dite « de recyclage » est également organisée une fois par an. À Avignon

Université, Stéphanie

Adou organise deux ateliers par

mois pour échanger sur des thématiques

choisies au préalable par les assistants

de prévention. Ils

travaillent alors en réseau sur ces sujets, en croisant

et échangeant différentes

informations. Le réseau d'assistants de prévention rend possible une transversalité dans l'établissement, en faisant se rencontrer et échanger des personnels de différents services. L'ensemble des actions collectives mises en place ou proposées sont inscrites dans un programme annuel d'actions de prévention, qui remonte ensuite aux instances représentatives du personnel.

Un binôme directeur de service & assistant de prévention

La sécurité au travail n'est pas seulement l'affaire des assistants de prévention, leur rôle est avant tout de conseiller leur chef de service sur la prévention des risques de manière générale, en proposant des solutions. Les responsables de services sont les premiers maillons de la chaîne de responsabilité, c'est à eux de décider des actions à mener selon les problématiques rencontrées. En 2020, un séminaire destiné aux chefs de service a été organisé, dans lequel étaient présentées les responsabilités des directeurs en matière de santé et sécurité au travail. Ils ont alors pu prendre connaissance de leur rôle dans ce travail de prévention des risques. Une prochaine session est prévue en 2023.

**LE RÉSEAU REND POSSIBLE
UNE TRANSVERSALITÉ
DANS L'ÉTABLISSEMENT,
EN FAISANT SE RENCONTRER
ET ÉCHANGER
DES PERSONNELS DE
DIFFÉRENTS SERVICES.**

AP CAMPUS
HANNAH ARENDT



De gauche à droite ↑ Delphine Aumelas, Direction des ressources humaines / Natacha Benali, UFR STS département STAPS / Maria-Nieves Bisbal-Martinetti, UFR mutualisées DEG, SHS, ALL / Malaury Boissier, Direction d'appui à la recherche et à l'innovation / Isabelle Carli-Cheval, Agence comptable / Hassan Fenzari, UFR mutualisées DEG, SHS, ALL / Aurélie Gambus, Service d'accompagnement à la formation, l'insertion, la réussite et l'entrepreneuriat / Gladys Goudou, Maison de l'international / Stéphanie Labbe, Service universitaire des activités physiques et sportives / Fanny Leandri, Direction des études et de la scolarité / Mélanie Lemal, Maison de la communication / Corinne Monneaux, Direction opérationnelle des systèmes d'information / Patrick Paulin, Bibliothèque universitaire / Baïa Pontier, Maison de la culture et de la vie de campus / Vanessa Wagner, Formation tout au long de la vie.

AP CAMPUS
JEAN-HENRI FABRE



De gauche à droite ↑ Milanka Babic, UFR STS Laboratoire EMMAH / Sébastien Benoit, IUT / Pierre Boyer, Direction du cadre de vie et de la sécurité / Julien Dupont, UFR STS Hydrogéologie / Sandrine Gayraud, UFR STS Laboratoire LAPEC / Cyril Ginoux, UFR STS Physique et laboratoire EMMAH / Céline Joliot, UFR STS Laboratoire IMBE - IRPNC / Sandrine Laurent, UFR STS Biologie et laboratoire QUALISUD / Emmanuel Petitcolas, UFR STS département Chimie / Valérie Prévot, CERI / Hervé Ramone, IUT / Simon Raynal, Direction d'appui à la recherche et à l'innovation, plateforme de recherche 3A / Maxence Rosa, UFR STS Laboratoires SQPOV - Miconut et UPRI / Karine Ruiz, UFR STS Laboratoire SQPOV - Green / Hugues Soumille, UFR STS Biologie et laboratoire IMBE-BES.



Une large palette de risques



Les risques physiques

Le premier pilier de la prévention sécurité au travail concerne l'ensemble des risques pouvant générer des accidents du travail ou des maladies professionnelles. Une large palette de risques est alors à prendre en compte, et le spectre d'actions de prévention est tout aussi ample. Pour n'en citer que quelques-uns, il est possible de rencontrer des risques de chutes de plain-pied, de chutes de hauteur, de coupures, brûlures, risques électriques, risques liés au port de charges, aux mauvaises postures, à l'exposition au bruit. Sur le campus Jean-Henri Fabre, la présence de laboratoires scientifiques expose le personnel aux risques chimiques mais aussi aux risques biologiques, électromagnétiques, risques d'asphyxie ou d'explosion liés aux gaz, aux ultrasons, etc. Il est donc impératif d'informer et de former les personnels avec des consignes spécifiques pour garantir leur sécurité.

Les risques psychosociaux

Les risques dits psychosociaux sont aujourd'hui ceux qui génèrent le plus de problèmes et d'arrêts de travail. Stress, conflits interpersonnels, violences verbales, problèmes de management ou d'organisation, burn-out, etc. C'est un domaine vaste dans lequel chaque cas est différent. Pour répondre au mieux à ce type de problématique, Avignon Université a mis en place un dispositif pluridisciplinaire qui comprend un consultant en organisation du travail, le médecin du travail, la psychologue du travail, l'assistante sociale, le directeur des ressources humaines, la responsable du pôle Santé qualité de vie au travail, et la conseillère de prévention. Ce dispositif, appelé le Groupe d'Aide au Travail (GAT) se réunit une fois par mois et traite des risques psychosociaux, de manière individuelle ou collective, lorsqu'il y a des problèmes internes aux services.



LES THÉMATIQUES ÉTUDIÉES EN 2022

Les risques physiques et psychologiques

- Les risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR)
- Les consignes liées à la détection de gaz
- La sécurisation des accès et des livraisons
- Les risques liés au bruit
- L'ergonomie du travail sur écran
- Les bons usages du mail

Les outils de travail mis en place

- La méthodologie du document unique d'évaluation des risques (DUER)
- Une formation au progiciel de gestion de la prévention (GPuC)
- Le programme d'action de prévention des services (PAPS) et leur intégration par les responsables d'unités

Le champ de la prévention des risques est tellement large que mes activités sont toujours variées et parfois même inter-corrélées. Par exemple, le stress augmente le risque de troubles musculo-squelettiques (TMS), et les TMS augmentent le risque de stress. Je me déplace régulièrement sur les différents sites pour observer et échanger avec les agents et les assistants de prévention, car rien ne vaut les contacts directs et la prise en compte du travail réel.

Stéphanie Adou,
conseillère de prévention des risques professionnels

Les projets thématiques en cours

Un nouvel outil pour la gestion de la prévention

L'université s'est dotée de l'outil de gestion de la prévention des risques professionnels GPuC qui permet de dématérialiser et d'interfacier de nombreuses données liées à la sécurité. L'ensemble des personnels aura prochainement accès, via son ENT, aux registres santé sécurité au travail, puis dans un deuxième temps, au document unique d'évaluation des risques de son unité de travail. D'autres modules seront utilisés par la direction du cadre de vie et de la sécurité, comme la gestion de la main courante des postes de sécurité, les manifestations exceptionnelles et les contrôles des moyens de secours et d'incendie.

Des problématiques émergentes

Cette année, les assistants de prévention ont souhaité être formés à la détection des risques psychosociaux qui sont définis comme portant atteinte à l'intégrité physique et à la santé mentale des salariés au sein de leur environnement professionnel. Leurs causes sont à rechercher à la fois dans les conditions d'emploi, les facteurs liés à l'organisation du travail et aux relations de travail. C'est un sujet délicat à appréhender, les réactions au stress sont propres à chaque personne et peuvent se manifester physiquement comme mentalement. Sur cette thématique, les assistants de prévention ont surtout le rôle d'alerter les spécialistes de l'université. D'autres projets et thématiques émergentes sont prévus pour 2023, notamment les risques liés au télétravail ou le droit à la déconnexion.

Les risques liés au télétravail

S'il présente certains avantages indéniables, le télétravail peut aussi exposer à de nouvelles contraintes susceptibles de générer d'autres risques professionnels : l'aménagement de notre poste de travail à la maison est souvent mal adapté et générateur de mauvaises postures, et cumulé avec plus de sédentarité et le transport de matériels supplémentaires, il peut entraîner des problèmes musculaires tendineux ou articulaires. D'autres facteurs de risques apparaissent également, comme par exemple un isolement avec le collectif, une hyperconnexion au travail, ou des difficultés à séparer le temps et l'espace entre la vie professionnelle et la vie privée.

Le droit à la déconnexion

Avec l'utilisation du numérique, désormais incontournable dans le monde du travail, les modes de travail évoluent. Les salariés sont de plus en plus « connectés » en dehors des heures de bureau et la frontière entre vie professionnelle et personnelle est mince. Emporter son téléphone professionnel chez soi, consulter ses mails et y répondre à toute heure, en week-end, congé ou arrêt maladie nous entraîne dans un cercle vicieux dans lequel on ne déconnecte jamais. C'est donc pour s'adapter à cette réalité et créer les protections nécessaires à la santé des salariés actuelle que le droit à la déconnexion est inscrit dans la loi El Khomri, entrée dans le Code du travail en 2017. À Avignon Université, comme partout, cette problématique peut toucher tous les services.



LES ASSISTANTS DE PRÉVENTION EN ACTION

L'ergonomie du travail sur écran

Un groupe de travail a été créé au sein des assistants de prévention pour communiquer sur l'ergonomie du travail sur écran qui concerne une grande partie des personnels de l'établissement. Travailler sur un écran plusieurs heures au cours de la journée peut entraîner des risques : une fatigue visuelle, des troubles musculo-squelettiques, du stress, etc. Plusieurs supports de communication seront prochainement diffusés sur le sujet.





Photo © Jean Fondacci

↑ La fondation améliore les conditions de vie des étudiants en difficulté.

La fondation d'Avignon Université Construisons ensemble les réussites de demain

La fondation d'Avignon Université marque la volonté de construire des partenariats durables avec le monde socio-économique, d'associer les acteurs de l'écosystème au devenir de l'établissement et de se positionner comme un acteur majeur du développement de son territoire. Cette création a été rendue possible grâce à l'engagement de deux fondateurs emblématiques, Pierre Berger et la Ville d'Avignon, constituant une dotation initiale de 1 M€ en 2013.

Un outil au service de l'établissement

Grâce à l'engagement de ses membres et au mécénat, la fondation a mis en place des partenariats stratégiques et des actions concrètes destinées aux étudiants et enseignants-chercheurs d'Avignon Université, en synergie avec les entreprises et les collectivités territoriales. Philippe Obert, professeur des universités et vice-président délégué à la valorisation et au développement économique, en est le président. Pour lui, « *La fondation est un formidable outil au service de l'établissement, contribuant en particulier à l'expression de sa politique scientifique, résolument centrée autour de ses deux axes stratégiques forts Culture, Patrimoine, Sociétés numériques et Agrosociences pour la promotion et le développement de son excellence et du développement économique du territoire* ».

La fondation a récemment renouvelé son conseil de gestion et s'est fixée de nouveaux objectifs autour de l'entrepreneuriat, de l'innovation et de l'action sociale et solidaire.

LES PARTENAIRES
DE LA FONDATION



L'entrepreneuriat et l'innovation

Il s'agit de promouvoir et encourager la création d'entreprise et le transfert de technologies en accompagnant les enseignants-chercheurs et étudiants dans leur démarche entrepreneuriale. Il s'agit aussi de soutenir la recherche et l'innovation en valorisant celles-ci, en favorisant les projets collaboratifs avec des entreprises, en ouvrant les unités de recherche au monde socio-économique et en appuyant le développement international de l'université. Un autre volet concerne l'insertion professionnelle des étudiants, qui consiste à améliorer l'adéquation des formations aux attentes du monde socio-économique et à renforcer les échanges avec le monde professionnel.

L'action sociale et solidaire

Ce second axe est à destination en particulier des étudiants en difficulté : faciliter la réussite universitaire, améliorer les conditions de vie, promouvoir la santé et le bien-être et pouvoir répondre à des situations exceptionnelles.

Depuis sa création, la fondation a accompagné des étudiants en difficulté par l'attribution de bourses de mobilité et d'accueil, a soutenu des projets de recherche portés par les deux écoles doctorales de site par l'allocation de bourses de thèse (6 bourses au total sur les deux axes de spécialisation de l'établissement) et a contribué à la préservation de son patrimoine.



LE CONSEIL DE GESTION

Le conseil de gestion fixe la stratégie et les programmes d'activités. Composé de 18 membres, il est réparti en 4 collèges :

- Le collège des représentants de l'établissement **9 sièges**
- Le collège des fondateurs **2 sièges**
- Le collège des personnes qualifiées **5 sièges**
- Le collège des donateurs **2 sièges**

Le conseil de gestion élit en son sein un bureau composé d'un président, de deux vice-présidents, d'un secrétaire et d'un trésorier. Le bureau assiste le conseil de gestion ainsi que le président de la fondation dans l'exercice de ses fonctions.

Voir les membres en détail sur la page web dédiée.

[univ-avignon.fr / la fondation](http://univ-avignon.fr/la-fondation)



ZOOM SUR LE GROUPE LA POSTE

*Pierre-Hubert Martin,
Délégué aux relations territoriales
Vaucluse du groupe La Poste*

« La Poste, partenaire depuis 2013, est convaincue qu'Avignon Université est un acteur fort de l'écosystème territorial, avec des valeurs que nous partageons. Tout comme l'université qui forme les futurs acteurs économiques du Vaucluse, nous contribuons à l'aménagement et au développement du territoire. Nous sommes une entreprise territoriale qui évolue dans un secteur concurrentiel complexe, et, comme l'université, nous pensons que nos spécificités territoriales sont un atout. Dans le cadre de notre plan stratégique, La Poste est engagée dans un important plan de transformation qui passe, entre autres, par le développement des compétences de ses collaborateurs notamment dans le cadre des métiers des services mais aussi de ceux du numérique. Nous sommes un employeur potentiel important pour les futurs jeunes actifs du Vaucluse et nous avons besoin d'enseignants-chercheurs pour moderniser et développer nos activités. Ces deux points confèrent à notre partenariat tout son sens... C'est ce type de relations durables et responsables qui nous permet de faire évoluer notre territoire. C'est dans cette perspective que je m'investis au sein de la fondation pour l'accompagner dans son développement au niveau du secteur économique avec les entreprises du territoire. »

À la recherche de nouveaux mécènes

Devenir mécène, c'est un véritable rôle social à jouer, dans une dynamique porteuse de sens et d'avenir, parce que l'université est la société de demain. Trois profils de mécènes sont proposés : le philanthrope, l'initié ou l'investi, correspondant à des dons allant de 2,5 à 30K€. Il est prévu des contreparties, en plus des droits à réduction d'impôts, comme la diffusion des besoins de stages, la mise en relation avec les étudiants diplômés pour le recrutement de nouveaux collaborateurs, la mise en valeur des actions que la donation a permis de réaliser, des visites collectives ou individuelles des unités de recherche et des plateformes technologiques, etc.

Contact

Pierre Aumont
07 60 58 04 21
pierre.aumont@univ-avignon.fr
 [univ-avignon.fr / la fondation](http://univ-avignon.fr/la-fondation)



La Direction des finances, des achats et du contrôle interne

Douze spécialistes des finances au service de l'établissement

Dirigée par Laurence Sommazi, la Direction des finances, des achats et du contrôle interne (DFACI) gère le budget de l'université de 67 millions d'euros autour de trois pôles : budget, achats et contrôle interne et de gestion.

Le pôle budget

Dirigé par Sébastien Bouyer, directeur adjoint de la DFACI, le pôle budget a notamment pour mission de préparer le budget de l'établissement, selon un calendrier d'élaboration budgétaire présenté en conseil d'administration (CA). Le cycle d'élaboration se déroule en plusieurs étapes de février à décembre, et se clôture avec le vote du budget initial par le CA. Ce processus débute par le constat de l'exécution financière de l'année écoulée avec la présentation du compte financier n-1. L'équipe de direction définit la stratégie budgétaire pour l'année à venir et fixe un certain nombre d'objectifs à atteindre. Cela est formalisé dans la lettre de cadrage qui est transmise à toutes les directions qui disposent d'un budget. Une fois cette transmission effectuée, cela permet de débiter la phase de dialogue de gestion avec les services et composantes. Ce moment d'échanges permet de réaliser un bilan de l'activité et de recenser les besoins exprimés en lien avec les objectifs fixés. À la fin du débat d'orientation budgétaire, les directions remontent les projets de budget validés pour permettre la consolidation des données, la préparation des documents budgétaires et le vote du budget initial en CA. En cours d'année, le pôle budget assure également le suivi et les modifications budgétaires (budgets rectificatifs, demandes de transfert, etc.) dans le respect de la réglementation et conformément aux orientations politiques décidées par le CA.

Le pôle budget est également en charge de la centralisation des recettes de l'établissement et du suivi des conventions annuelles et pluriannuelles.

Enfin, l'équipe du budget recherche de la DFACI est chargée de la gestion financière des contrats de recherche en appui des laboratoires de recherche. Sa mission consiste à accompagner les gestionnaires financiers des laboratoires dans la réalisation des rapports financiers à transmettre aux différents financeurs. Depuis 2019, le centre de responsabilité budgétaire recherche (CRB) permet une plus grande souplesse dans l'exécution de ces budgets, avec une fongibilité au sein des enveloppes budgétaires entre tous les laboratoires de recherche. « Nous avons beaucoup d'échanges avec le vice-président Recherche Georges Linarès et avec la Direction Recherche Georges Linarès et avec la Direction d'appui à la recherche et à l'innovation (DARI) pour le suivi des contrats de recherche et la mise en œuvre financière qui en découle », déclare Laurence Sommazi.

Le pôle achat

Ce pôle met en œuvre la politique d'achat de l'établissement en liaison avec les services bénéficiaires. Au moment de l'élaboration du budget, ils expriment leurs besoins nouveaux et récurrents. « À l'issue de ces échanges, nous pouvons estimer quels sont les domaines qui nécessitent la passation d'un marché public », précise la directrice du service. Le pôle achat réalise alors la programmation des marchés pour l'année, assure l'accompagnement des services pour réaliser leurs achats, rédige les clauses administratives particulières des marchés, mène la procédure de passation des marchés et enfin réalise le suivi de l'exécution de ceux-ci.

Actuellement, le pôle achat met à jour la politique d'achats de l'établissement et réorganise ses processus visant à améliorer la fonction achats, la qualité des acquisitions et leur taux de couverture par des marchés. « Le recours aux marchés a pour but tant de sécuriser les approvisionnements que de réaliser des économies d'échelle, non négligeables dans un contexte d'inflation, et d'inscrire nos achats dans un cadre écologique, social, sociétal, précisé dans nos cahiers des charges », explique Laurence Sommazi.



De gauche à droite ↑ Samiha Miloudi, chargée de la saisie des recettes et prestations internes / Virginie Menichetti, chargée du suivi des contrats de recherche / Nathalie Baude, responsable du contrôle interne et de gestion / Anne Crousillat, gestionnaire marchés / Marie-José Turinetti, chargée de la gestion du budget des services centraux / Laure Spalacci, chargée de la saisie des recettes et prestations internes / Vasco Gomes, responsable des achats / Laure Sommazzi, directrice / Philippe Martin, responsable du pôle recherche / Sébastien Bouyer, directeur adjoint et responsable des affaires budgétaires.

Le pôle contrôle interne et de gestion

Ce pôle a plusieurs missions : le contrôle interne budgétaire et comptable, avec l'élaboration annuelle de la cartographie des risques de l'établissement présentée en CA (obligation réglementaire qui consiste à identifier des risques, les analyser, les évaluer et définir un plan d'action adapté), et la comptabilité analytique.

Mise en place en 2018 à Avignon Université, la comptabilité analytique a pour but de présenter les coûts complets de l'établissement par activité (appelés centres de coûts). Aujourd'hui, toutes les activités recherche et formation de l'université sont couvertes par cette démarche : les formations tout au long de la vie, la recherche par laboratoire, les formations initiales. Elle est réalisée par centre de coûts à chaque fin d'exercice comptable, pour analyser la répartition des dépenses. Ces résultats se présentent comme un outil complémentaire d'aide à la décision et de pilotage de l'établissement.

La DFACI travaille de concert avec l'agence comptable. Laurence Sommazzi ajoute que « les services de l'ordonnateur jugent de l'opportunité et engagent la dépense, l'agence comptable en vérifie la régularité avant de payer cette dépense. Nous avons donc des échanges quotidiens avec le personnel de l'agence comptable. Nous travaillons également avec la direction des affaires générales et de l'aide au pilotage (DAGAP) pour ce qui concerne le contrôle de gestion et la comptabilité analytique, avec la mise en place d'indicateurs. Nous avons des liens réguliers avec tous les services concernant leur budget, que ce soit les gestionnaires financiers ayant besoin d'une assistance ou les directeurs de service dans le dialogue budgétaire. Il faut être pédagogue et communiquant car le domaine est technique et sensible ».

Dans un avenir proche, la DFACI étudie la possibilité de mettre en place des centres de services partagés afin de centraliser et professionnaliser la fonction financière. Elle poursuit également la fiabilisation et la mise à jour des données financières dans une logique d'amélioration continue des process, et se projette sur un élargissement de la démarche de contrôle interne à l'ensemble des activités de l'établissement dans le cadre de la transformation de l'administration.

Contact

Direction des finances, des achats et du contrôle interne
Campus Hannah Arendt - site centre-ville
Bâtiment Nord - 3^e étage
dfaci@univ-avignon.fr



Rencontre avec Hervé Ramone, assistant de prévention à l'IUT

Il s'est porté volontaire en 2019 pour intégrer le réseau des assistants de prévention (AP). Avant sa création, il exerçait déjà ce rôle à l'université ainsi que dans ses précédentes expériences professionnelles. Cette mission s'ajoute à sa fonction d'assistant ingénieur au sein du département Génie biologique à l'IUT où il a en charge l'organisation des salles de travaux pratiques en chimie. Il travaille également avec le laboratoire IMBE sur des problématiques écologiques.

Gaëlle Fabre : *Depuis quand exercez-vous cette fonction d'AP ?*

Hervé Ramone : J'ai exercé les missions d'agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité (ACMO)¹, de 2006 à 2013 à l'IUT de Caen



↑ **Hervé Ramone,**
assistant de prévention.

au département Hygiène sécurité environnement, après avoir suivi une formation complète. J'ai ensuite été chargé, en 2016, trois ans après mon arrivée à Avignon Université, de la sécurité au sein de l'IUT, par le directeur administratif via une lettre de mission. C'est tout naturellement qu'en 2019, je me suis porté volontaire pour devenir assistant de prévention au sein du réseau créé par Stéphanie Adou, conseillère de prévention des risques professionnels. J'ai été rejoint

récemment par Sébastien Benoit pour travailler ensemble sur les problématiques de santé et de sécurité au travail à l'IUT.

GF : *En quoi consiste votre mission à l'IUT ?*

HR : Je m'occupe plus particulièrement du volet technique avec les salles de travaux pratiques et la halle de technologie, même si je peux être sollicité sur toutes les thématiques liées à la santé et sécurité au travail. Sébastien Benoit travaille quant à lui sur la partie bâtimentaire de l'IUT. Au quotidien, j'exerce un rôle de proximité et j'œuvre, tout au long de l'année, à l'analyse des problématiques en matière de santé et de sécurité au travail et à la mise en place de solutions adaptées, en lien étroit avec Jean-Jacques Colin, le directeur administratif de l'IUT. Il y a d'un côté tout ce que les personnels font remonter mais aussi tout ce que je peux observer. Prévenir les risques, adapter le travail à l'homme, veiller aux registres, mettre en œuvre des obligations réglementaires

comme le document unique d'évaluation des risques professionnels, voici mes missions. Et ce qui découle de ce travail, c'est l'élaboration du plan d'actions de prévention des risques qui permet d'identifier les risques plus spécifiques liés au site. À l'IUT, ils existent quasiment tous car il regroupe des départements des secteurs tertiaire et secondaire ainsi qu'un laboratoire de recherche (équipe IRPNC de l'IMBE). Des comités de direction sont organisés tous les quinze jours et je suis régulièrement invité afin d'obtenir les informations en amont (achat d'un équipement, nouvel aménagement, etc.) et pour discuter et échanger avec la direction et les chefs de département.

GF : *Quel regard portez-vous sur votre mission ?*

HR : C'est un travail complémentaire enrichissant car les situations rencontrées sont très variées. La semaine dernière, il y avait l'enlèvement des déchets (produits chimiques et colorants) par la société Ortec. L'an dernier, le CHSCT a visité la halle de technologie et a formulé des questions et préconisations. Cela a induit de nombreuses réunions et réflexions pour apporter des réponses et des actions à planifier. Autre dossier, suite à la réforme du BUT, l'IUT va augmenter ses effectifs de 30% à la rentrée prochaine. L'établissement, de type R3 (pouvant recevoir jusqu'à 699 personnes), devra changer de catégorie. N'étant pas spécialiste, l'information a été transmise à la Direction du cadre de la vie et de la sécurité (DCaViS). La création du réseau des assistants de prévention a permis de structurer nos actions, d'homogénéiser les pratiques à l'université et de faire avancer les problématiques. Les nombreux ateliers organisés tout au long de l'année (deux par mois) permettent également de professionnaliser nos pratiques et d'échanger régulièrement. Nous ne fonctionnons pas seul mais de manière collective, coordonnés par Stéphanie Adou, au sein d'un réseau stable, vivant et qui fonctionne. Après, c'est une mission assez chronophage en fonction des périodes et des problématiques. Je peux être sollicité tous les jours ou une fois par semaine. Il est également nécessaire de bien communiquer auprès des collègues sur le fait que les assistants de prévention viennent en soutien. Ils s'attendent parfois à ce que l'on règle leurs problématiques directement. Or, la sécurité c'est l'affaire de tous.

¹ Ancienne dénomination pour les assistants de prévention



Erasmus : cap sur l'Espagne

Le programme Erasmus

Il a fêté ses 35 ans en 2022. Organisé en septennats (la version actuelle a démarré en 2021 et va jusqu'en 2027), le programme a des axes prioritaires tels que l'inclusion, la transformation numérique, la transition écologique, la participation à la vie démocratique, les valeurs communes et l'engagement civique. Avignon Université participe aux appels à candidatures annuels de l'Agence Erasmus France et la Maison de l'international (MDI) pilote la gestion des projets Erasmus de l'établissement. La mission de la MDI consiste à promouvoir le programme auprès des étudiants et des personnels de l'université afin de permettre au plus grand nombre de bénéficier d'une expérience internationale européenne.

Le choix de l'Espagne

L'Espagne reste une destination privilégiée pour Avignon Université car elle figure parmi les pays avec lesquels l'établissement entretient le plus grand nombre de partenariats. Une mobilité en Espagne associe une expérience culturelle incroyable à une plus-value sur le parcours académique. De plus, le climat doux, le dynamisme des villes où il fait bon vivre et la gastronomie exceptionnelle attirent les étudiants. N'oublions pas que notre établissement propose des formations telles que les licences Langues étrangères appliquées ; Affaires et commerce ; Anglais-Espagnol ; Langues, littératures et civilisations étrangères et régionales – espagnol.



↑ Susana Rodriguez Roman, en mobilité Erasmus étudiante à Avignon Université

Angela Sáenz

Université européenne Miguel de Cervantes, Valladolid

J'ai eu la chance de pouvoir participer au programme Erasmus+ dans le cadre d'une mobilité d'enseignement. C'était quelque chose que j'attendais avec impatience dans le cadre de mon travail universitaire et de ma formation et j'ai vraiment apprécié d'y participer. Avignon Université m'a aidée tout au long du processus, de la Maison de l'international jusqu'à la rencontre avec des universitaires tels que Natalie Hascoet, Florence Bistagne et Frédéric Gimello, qui ont été très serviables, accueillants et très généreux de leur temps et de leurs connaissances. Il n'y a rien de tel que de participer directement et d'observer les différents systèmes éducatifs au niveau universitaire. C'est une occasion unique de rencontrer des professionnels, des enseignants, de nouveaux étudiants, de partager des réflexions, d'échanger des idées et d'apprendre d'eux. Cela élargit et ouvre nos esprits à des perspectives nouvelles et différentes. L'internationalisation de l'enseignement supérieur est la base de tout type de formation. Le fait d'avoir pu visiter, coopérer et participer m'a encouragée à continuer à postuler pour une expérience Erasmus.

Mobilité Erasmus d'enseignement du 20 au 24 septembre 2021

Susana

Rodriguez Roman

Université Pablo de Olavide, Séville

En tant qu'espagnole, la question la plus fréquente des Français est de savoir si j'aime Avignon. Je ne suis pas encore partie mais j'ai déjà hâte d'y revenir. Avignon, avec sa magnifique université, son accueil chaleureux et ses merveilles composantes, aussi bien par les enseignants que par les agents dans les différents départements, a fait de mon expérience Erasmus l'une des meilleures de ma vie et dont je me souviendrai à jamais. Bien que certaines personnes croient que la France n'est que pour les Français, ce n'est pas vrai. La France est un pays d'accueil, un pays de rêve, du moins la petite ville d'Avignon, on s'y sent tellement bien, donc jamais je n'aurais pu choisir une université aussi performante, qui accueille chaque étudiant à sa juste valeur. Alors oui, j'aime Avignon et j'aime son université et ses gens, leur sourire et leur gentillesse au même titre que le mistral ou les saucisses de Toulouse de la cantine.

Mobilité Erasmus étudiante pendant l'année académique 2022/2023


623 km
de frontière
avec
l'Espagne

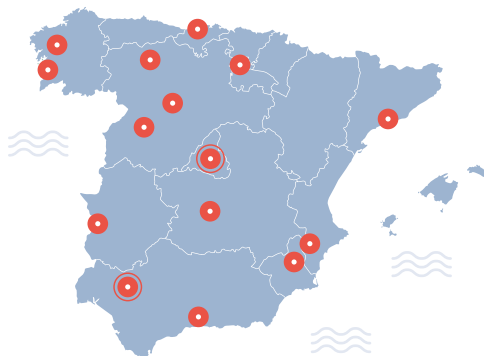

230 000
Espagnols
résident
en France


110 000
Français
résident
en Espagne


17
partenariats
entre Avignon
Université
et l'Espagne


20
mobilités
étudiantes
sortantes
par an


10
mobilités
étudiantes
entrantes
par an





À découvrir aux Éditions Universitaires d'Avignon



Dialogues autour du patrimoine : l'histoire, un enjeu de communication ?

Par Jessica de Bideran, Julie Deramond, Patrick Fraysse (dir.)

Cet ouvrage condense l'histoire d'une belle aventure qui se poursuit depuis dix ans. Ses différentes contributions ont, pour la plupart, vu le jour sur internet, dans le carnet de recherche Com'en histoire créé en 2013. Le but est de faire dialoguer des chercheuses et chercheurs, spécialisés en sciences humaines et sociales, et des professionnels œuvrant dans le monde muséal et patrimonial.

Le patrimoine est ici considéré à l'intersection des approches historiennes et communicationnelles, créant un dialogue que les contributeurs de l'ouvrage espèrent fructueux, sur diverses thématiques, telles que la narration et la mise en récit de l'histoire, l'usage et la réception des reconstitutions historiques, ou encore, les nouvelles formes de médiations muséales et la circulation de l'histoire dans l'espace public.

Les textes, sources et références bibliographiques ont été mis à jour, afin de rendre ce livre pleinement actuel et utile, tant aux professionnels, qu'aux universitaires, aux étudiants et à l'ensemble des publics intéressés.

Collection Passion du patrimoine
À paraître le 20 avril 2023
ISBN 978-2-35768-159-0 (imprimé)
ISBN 978-2-35768-160-6 (numérique)
Disponible sur OpenEdition Books (lecture gratuite sur écran, epub et pdf)
376 p. / 33 €

Les EUA en vidéo

Avignon Université a publié en début d'année 2023, sur sa chaîne YouTube, la première vidéo promotionnelle des EUA. Dans un format court, elle présente les quatre collections qui structurent le catalogue. Leur directeur, Guido Castelnuovo, y exprime la philosophie de la structure éditoriale, entre valorisation de la recherche et dialogue avec la cité.

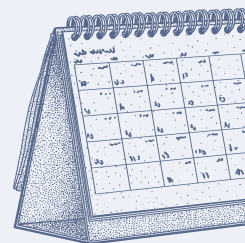
Rendez-vous sur la chaîne YouTube de l'université @UnivAvignon

Rendez-vous sur OpenEdition Books et le Carnet de recherche :

books.openedition.org/eua

eua.hypotheses.org

À VOS AGENDAS



3-28 AVRIL

Exposition de peinture « Couléés franches »
par Catherine Colin
Bibliothèques Maurice Agulhon et Agroparc

13 AVRIL

Festival du film publicitaire et journée des anciens
du département Techniques de commercialisation
Institut universitaire de technologie

13-14 AVRIL

Les journées découverte de l'université
Organisée par le Service d'accompagnement à la
formation, l'insertion, la réussite et l'entrepreneuriat

14 AVRIL 9h-17h

Manifestation scientifique *Wikipédia et
(les) politiques : Acteurs, pratiques et discours*
Campus Hannah Arendt - Salle 2E05 - sur inscription

19 AVRIL 9h-12h

Soutenance de projet pédagogique *Nouveau
parcours d'exposition, Musée d'histoire du Pays d'Apt*
M1 Culture & communication - Muséocom
Campus Hannah Arendt - Salle des thèses

27 AVRIL 11h-13h

Permanence de la MGEN
Campus Hannah Arendt (1W02)
Campus Jean-Henri Fabre - Pôle agrosociences (A019)

1^{er}-31 MAI

Mois de mai de l'Europe

2-12 MAI

Les Cordées de la réussite - Accueil de collégiens
Campus Hannah Arendt et Jean-Henri Fabre

6 MAI

Nocturne des papes, trail urbain
Inscription gratuite pour les personnels

22-26 MAI

Semaine internationale Erasmus pour les personnels
Informations : sri@univ-avignon.fr

24-26 MAI

22^e Rencontres du réseau interuniversitaire
de l'économie sociale et solidaire (RIUESS)
Campus Hannah Arendt & LUMA Arles - sur inscription

25 MAI

Concours de data visualisation Dataviz
Institut universitaire de technologie

Les conférences MidiSciences 13h-14h

20 AVRIL

Des insectes et des humains : comment faire
évoluer nos relations avec ces animaux face au
réchauffement climatique ? par Joffrey Moiroux et
Marie Perrin
Campus Jean-Henri Fabre - Pôle Agrosociences -
Amphi Agro

4 MAI

Les propriétaires fonciers et immobiliers en France
par Guilhem Boulay, Laure Casanova et Antoine Peris
Campus Hannah Arendt - Salle 2E01

Violences sexuelles et sexistes

Prévention et accompagnement



Victime ou témoin,
j'en informe la plateforme dédiée.

SIGNALEMENT.UNIV-AVIGNON.FR

Arrêtons les violences

**Réagir peut
tout changer**

Pour toute
urgence

17

Police secours

114

Urgence par sms
(sourds et malentendants)

Je suis
victime

116 006

France victimes
(partenaire Avignon Université)

Je suis
témoin

J'envoie
mon témoignage

vss@univ-avignon.fr

non anonyme



Se distinguer

Innover

Agir

Rayonner

*Aller au-delà
des possibles*



Campus Hannah Arendt

Site centre-ville
74 rue Louis Pasteur
84029 Avignon cedex 1

Site Chabran
1 avenue de Saint Jean
84000 Avignon

Campus Jean-Henri Fabre

UFR Sciences, Technologies, Santé
Pôle agrosciences
301 rue Baruch de Spinoza
84911 Avignon cedex 9
CERI
339 chemin des Meinjaries
84911 Avignon cedex 9

—
IUT - Institut universitaire
de technologie d'Avignon
337 chemin des Meinjaries
84911 Avignon cedex 9

#Avignonuniversité

