

Avignon Université recrute un.e

Ingénieur(e) pédagogique de formation Service de formation tout au long de la vie

La direction en quelques mots :

Le Service de la Formation Tout au Long de la Vie (SFTLV) a pour objet de favoriser l'insertion professionnelle et de développer la promotion sociale en portant l'offre de formation professionnelle et ou alternance et les Diplômes Universitaires d'Avignon Université. Les adultes salariés comme les demandeurs d'emploi sont accompagnés pour reprendre des études dans les formations de l'établissement et/ou valoriser son expérience avec la VAE-VAPP.

Les formations en apprentissage sont inscrites au Centre de Formation des Apprentis (CFA) EPURE Méditerranée (Formasup PACA) et ouvertes pour un certain nombre en partenariat sous convention (lycée, CCI Vaucluse ou MFR).

Le SFTLV est le service de l'Université certifié QUALIOPI en novembre 2021 et donc en capacité de mobiliser les fonds des Opérateurs de Compétences et des branches professionnelles.

Nouveau projet support du poste

Le projet EXPANSION financé pour 6 ans dans le cadre de l'appel à projets « Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche » s'est donné pour objectif de généraliser le développement de l'alternance dans les formations d'excellence d'Avignon Université en renforçant le pôle ingénierie du service de formation tout au long de la vie.

Le territoire naturel de développement d'Avignon Université accueille un nombre important d'entreprises et d'opportunités économiques créatrices d'emplois. Elles reposent sur la thématique de la naturalité avec deux axes de croissance industrielle : la chaîne des matières premières jusqu'aux produits transformés et le processus de transformation, de formulation, de sécurité et d'environnement d'une part, et d'autre part sur la filière des industries créatives et culturelles (ICC). Avignon Université regroupe dans ces différents domaines 32 licences, 6 CMI et 16 masters. Toutefois, son offre de formations en alternance avec 8 licences professionnelles et 6 parcours de master en apprentissage est encore trop restreinte par rapport à celle des universités de taille similaire (16 licences professionnelles par apprentissage à l'Université de Nîmes pour 5 500 étudiants en 2021 et 18 à Toulon pour 11 000 étudiants). Dans le même temps, plusieurs organismes de formation privés sans adossement recherche se développent sur le territoire avignonnais dans les domaines des axes identitaires de l'établissement. L'objectif d'Avignon Université est d'amplifier l'accompagnement en ingénierie des enseignants-chercheurs et enseignants afin de créer 5 licences professionnelles et 6 parcours de masters supplémentaires s'ajoutant aux 8 licences professionnelles et 6 parcours de masters existants. Cette nouvelle expansion du modèle d'alternance pour un volume total de 25 formations en 6 ans garantira par ailleurs le maintien du système qualité associé à la certification QUALIOPI obtenue en novembre 2021 et pérennisera le développement de l'apprentissage dans les formations actuellement déployées à Avignon Université.



Pour postuler : [cliquer ici !](#)

Poste ouvert aux contractuels (financé sur projet Expansion à minima jusqu'à 2026)

Catégorie A (cadre) – Ingénieur d'études (IGE)

Emploi-type : Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie (J2A41)

Type de contrat : CDD 1 an (renouvellement possible)

Rémunération envisagée : sur la base de 2175,87€ brut

Quotité : 100%

Temps hebdomadaire de travail : 37h
Lieu d'exercice : Avignon (site Chabran)

Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible

Eligible au télétravail

Au-delà, l'objectif est aussi de créer un catalogue de formations courtes basées sur l'expertise spécifique et unique des enseignants-chercheurs d'Avignon Université (375) sur chacun des deux axes identitaires. Une offre définie permet de proposer aux entreprises un calendrier de formations sur lesquelles elles peuvent engager leurs salariés et mobiliser les fonds nécessaires. Pour ce faire, le projet doit être porté spécifiquement par les ingénieurs de formation continue afin d'accompagner les enseignants-chercheurs dans la définition de leur potentielle offre de formation et de solliciter les entreprises intéressées, mais aussi de rapporter aux enseignants-chercheurs les besoins de formation des entreprises. Ces formations courtes de haut niveau du type Diplôme Universitaire seront aussi un vecteur majeur de mise en visibilité nationale de l'identité scientifique de l'établissement auprès de nouvelles entreprises et partenaires.

Vos missions :

Missions du poste

Concevoir et déployer des dispositifs de formation pour faciliter la construction de parcours de formation, l'accès à l'emploi et la montée en compétence de différents publics en formation continue ou initiale en alternance.

Missions principales

Chargé(e) d'animation et d'ingénierie en formation continue.

- sensibiliser et d'accompagner les équipes pédagogiques ;
- développer une ingénierie pédagogique ;
- amplifier les relations avec le monde socio-économique ;
- communiquer auprès des publics pouvant être candidats ;
- mesurer les impacts par la création d'indicateurs ;
- mettre en œuvre une veille des besoins du marché ;
- développement de nouvelles formations avec les composantes ;
- accompagner les dispositifs de formations d'un portefeuille assigné, participer au recrutement des apprenants, organiser la prospection commerciale et faire la promotion de l'offre de formation en lien avec les responsables pédagogiques et les intervenants enseignants et professionnels, sur le plan logistique, qualitatif et financier; informer et orienter les publics ;
- conseiller et accompagner sur le dispositif apprentissage, les OPCO, les besoins de formations des entreprises du bassin d'emploi ;
- développement, mise en œuvre et coordination avec le CFA EPURE des formations en apprentissage portées par le SFTLV ;
- d'assurer que les formations en apprentissage du SFTLV répondent au cahier de charges Qualiopi et du CFA (plateforme Bambou).
- accompagnement des gestionnaires de formation à leur demande sur le montage des dossiers avec les OPCO.

Activités principales

- Développement et mise en œuvre avec les responsables pédagogiques des composantes de nouvelles formations en apprentissage.
- Participer au recrutement des apprenants
- Coordination avec la responsable administrative et le pôle facturation/ abondements des formations
- Réponse aux appels d'offre et appels à projet/ coordination et suivi
- Inscription au RNCP
- Promotion de l'offre de formation en lien avec les responsables formations et les enseignants sur le plan logistique, qualitatif et financier

Spécificités liées aux postes

- Diversité des interlocuteurs et nécessité d'une coordination du fait d'actions partagées notamment avec les autres ingénieurs pédagogiques du SFTLV.

Environnement de travail

Lien hiérarchique : Responsable Administrative et Directeur

Liens fonctionnels :

- Internes : Responsable administrative/ Directeur/ Gestionnaires du SFTLV ainsi que services centraux d'AU, les UFRs et laboratoires
- Externes : OPCO, région Sud, CFA Epure, Pôle Emploi, Missions Locales, Branches professionnelles, France Compétences

Profil recherché

Compétences opérationnelles :

- Concevoir une action de communication
- Gérer un budget
- Analyse des données et informations
- Travailler en équipe : sensibiliser et faire adhérer

Compétences comportementales :

- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Sens relationnel



Diplôme : bac+4 (niveau 6)



Spécialisation : ingénierie de formation



Expérience professionnelle : expérience de 3 ans souhaitée



Pour postuler :

Déposer un CV et une lettre de motivation sur la plateforme dédiée : [lien](#)

Pour vous renseigner

- Sur le poste, vous pouvez contacter : fanny.vincey@univ-avignon.fr
- Sur le process de recrutement : La DRH – Pôle GPEC : recrutement-avignon@univ-avignon.fr



Liens utiles

Présentation de l'université : <https://univ-avignon.fr/universite/>

Présentation du service : <https://univ-avignon.fr/formations/formation-tout-au-long-de-la-vie/>

Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre de travail privilégié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure conciliation vie personnelle et professionnelle

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail



Un accompagnement du parcours professionnel

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



Administration handiaccueillante et attachée à la mixité et à la diversité.