

## Enseignant Contractuel – LRU

Composante : **Institut Culture, patrimoine, sociétés numériques (UFR DEG)**

Localisation géographique : **Campus Hannah Arendt – Centre ville**

Section CNU : **06**

Quotité de recrutement : **100 % / 384 heures**

Date de prise de fonction : **01/09/2024**

Nombre de poste : **1**

Rémunération sur la base de l'indice IB 513/INM 441 proratisé

### Profil de publication

---

## Management général, entrepreneuriat

### Description de l'emploi :

---

#### Compétences particulières requises :

- Master 2 en sciences de gestion ou en sciences économiques.
- Éventuelle expérience de l'entrepreneuriat.
- Expérience de Moodle pour le développement des cours hybridés du parcours Entreprenariat.

#### Niveau de diplôme requis :

- Niveau master pour intervenir en licence
- Niveau doctorat pour des enseignements en master

#### Activités complémentaires

La personne recrutée devra assurer en collaboration avec un enseignant-chercheur du département SPES la coordination du parcours Entreprenariat d'Avignon Université, mis en œuvre dans le cadre des Nouveaux Cours Universitaires (NCU). Ce parcours, ouvert à l'ensemble des étudiant.e.s de licence d'AU, offre une formation diplômante destinée à développer les compétences nécessaires à la création d'entreprise. Proposé sous forme hybride et individualisée, il vise à s'ajuster aux projets entrepreneuriaux des étudiants.e.s et à les accompagner dans leurs réflexions.

La personne recrutée participera à la vie de l'équipe pédagogique et pourra également participer aux échanges autour de la mise en œuvre de la nouvelle offre de formation du département SPES à la rentrée 2024, en licence (AES et Science politique) et en master (Politiques publiques, parcours Gouvernance des données, parcours Politiques sociales).

### **Moyens** (humains, matériels, financiers et autres se rapportant à l'unité de recherche et au département)

Le département SPES regroupe 9 enseignant.e.s-chercheurs.ses (5 en sciences économiques, 5 en science politique et 2 en science de gestion), auxquels s'ajoutent 1 ATER en science politique, 2 PRAG-PRCE de sciences économiques et sociales et une vingtaine d'intervenant.e.s extérieur.e.s. La personne recrutée disposera d'un bureau partagé, d'un poste de travail informatique, d'un environnement numérique de travail et d'une salle de réunion et de travail collectif. Elle pourra profiter des services et de l'accompagnement de la Mission Appui à la Pédagogie Universitaire et Innovante et du Service d'Accompagnement à la Formation, l'Insertion, la Réussite et l'Entrepreneuriat (SAFIRE).

## Enseignement :

---

Département d'enseignement : Sciences politique, économiques et sociales

Nom du directeur du département : **Jessica Sainty**

Contacts : Jessica Sainty, [jessica.sainty@univ-avignon.fr](mailto:jessica.sainty@univ-avignon.fr) / Jérôme Joubert, [jerome.joubert@univ-avignon.fr](mailto:jerome.joubert@univ-avignon.fr)

### **Objectifs pédagogiques**

La personne recrutée interviendra pour 192h TD dans le parcours « Entrepreneuriat » d'Avignon Université : modules de cours liés à la création d'entreprise (gestion financière et commerciale, marketing, statut juridique des entreprises, management d'équipe, gestion de projet, environnement institutionnel du créateur d'entreprise, etc.).

Pour l'autre moitié du service, la personne recrutée interviendra en licence AES principalement, en CM et en TD. Elle dispensera des enseignements introductifs et généralistes (Introduction au management, Comptabilité générale), des enseignements méthodologiques (Soutien disciplinaire ou Accompagnement méthodologique) ou des enseignements spécialisés (Gestion financière et comptabilité analytique).

## Informations générales :

---

Obligation est faite au futur enseignant-chercheur de participer à la vie de l'établissement à savoir : réunion de département, comités pédagogiques, jury, surveillance d'examen, correction de copies, etc.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

## Modalités de candidatures

---

Le dossier de candidature, comportant :

- Un CV faisant apparaître les titres, diplômes et expériences professionnelles
- Une lettre de motivation
- Le diplôme attendu
- Une pièce d'identité en cours de validité

est à adresser avant le **lundi 13 mai 2024** à la direction des ressources humaines par voie électronique **uniquement sur la plateforme dédiée** à l'adresse suivante

[http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU\\_06\\_2024](http://recrutement.univ-avignon.fr/poste/LRU_06_2024)

## Calendrier

---

- Clôture des candidatures sur le **13 mai 2024**
- Etude des dossier par la commission – auditions : **Entre le 21 mai et le 19 juin 2024**
- Validation des classements par les instances : **4 juillet 2024**
- Publication des résultats : **à compter du 5 juillet 2024**

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

## Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 690 personnels (dont 370 enseignants et 320 personnels BIATSS), sur deux campus. Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM). Elle comprend 4 UFR, 1 institut, 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 2 structures fédératives de recherche et ses 160 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



Cadre  
privilegié

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



Une meilleure  
conciliation vie  
personnelle et  
professionnelle

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



Un accompagnement  
du parcours  
professionnel

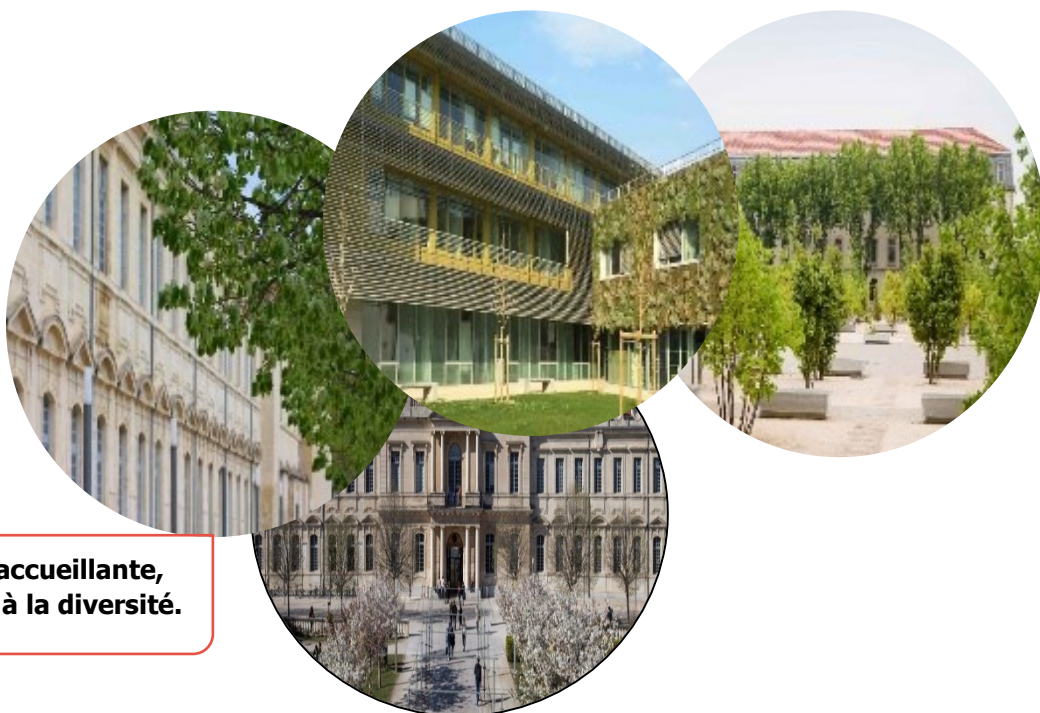
Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours



Ses engagements

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...



**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**